



ВОПРОСЫ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ

▶ **ELECTRONIC JOURNAL • СЕНТЯБРЬ 2018 № 19 (31)**

▶ **SCIENTIFIC-PRACTICAL JOURNAL**
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

САЙТ ЖУРНАЛА: [HTTPS://SCIENTIFICPUBLICATION.RU](https://scientificpublication.ru)

ИЗДАТЕЛЬСТВО: [HTTPS://SCIENTIFICPUBLICATIONS.RU](https://scientificpublications.ru)

СВИДЕТЕЛЬСТВО РОСКОМНАДЗОРА ЭЛ № ФС 77-65699


Google
scholar


НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ
БИБЛИОТЕКА
eLIBRARY.RU

ISSN 2542-081X



9 772542 081007

Вопросы науки и образования

№ 19 (31), 2018

Москва
2018





Вопросы науки и образования

№ 19 (31), 2018

Российский импакт-фактор: 0,11

НАУЧНО-ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

[HTTPS://SCIENTIFICPUBLICATION.RU](https://scientificpublication.ru)

[EMAIL: INFO@SCIENTIFICPUBLICATIONS.RU](mailto:info@scientificpublications.ru)

**Главный редактор
КОТЛОВА А.С.**

Издается с 2016 года. Выходит 2 раза в месяц

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77 – 65699

Вы можете свободно делиться (обмениваться) — копировать и распространять материалы и создавать новое, опираясь на эти материалы, с **ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ** указанием авторства. Подробнее о правилах цитирования:

<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.ru>

ISSN 2542-081X



Содержание

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ	4
<i>Иванова Н.М.</i> АРХИТЕКТОР П.Ю. СЮЗОР И ДОХОДНЫЙ ДОМ КУПЦА Е.С. ЕГОРОВА	4
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	7
<i>Баранов А.М.</i> АДАПТАЦИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ К УСЛОВИЯМ РОССИИ И БЕЛОРУССИИ.....	7
<i>Руденко О.Н., Жукова О.В.</i> СОВРЕМЕННЫЙ ВЗГЛЯД НА ИЗУЧЕНИЕ КЛАССИФИКАЦИИ ФАКТОРОВ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОДДЕРЖАНИЮ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ	10
<i>Леонова О.В.</i> ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СФЕРУ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ	12
<i>Куаникалшьева З.Г.</i> АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ОАО «АВАНТА».....	15
<i>Николаева О.В.</i> ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В АУТСОРСИНГОВОЙ ФИРМЕ.....	18
<i>Рязанова Е.А.</i> АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ОРГАНИЗАЦИИ.....	21
<i>Кукота В.А.</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ПРОЦЕДУР ОЦЕНКИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ЗАЕМЩИКА КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА	23
<i>Антипатов Ю.А.</i> ОБЗОР НАУЧНЫХ ВЗГЛЯДОВ НА РАЗРАБОТКУ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ФИРМЫ В РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ.....	26
<i>Антипатов Ю.А.</i> АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО БИЗНЕСА	29
ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ	31
<i>Тюкмаева А.М., Балиев И.В.</i> ОПАСНЫЕ ЭКСПЕРИМЕНТЫ. ИНБРИДИНГ. ЭКСПАНСИЯ ГЕНЕТИЧЕСКИХ АБЕРРАЦИЙ	31
ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	36
<i>Мячина Л.И.</i> ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ	36
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	41
<i>Карсанов Э.Х.</i> ВОСПИТАНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ КАК СИСТЕМА.....	41
ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	44
<i>Архангельская Н.С.</i> РОЛЬ ЕВРОПЕЙСКОГО ПАРЛАМЕНТА В ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЕ ЕС	44

АРХИТЕКТОР П.Ю. СЮЗОР И ДОХОДНЫЙ ДОМ КУПЦА Е.С. ЕГОРОВА Иванова Н.М.

*Иванова Наталья Михайловна – кандидат исторических наук, доцент,
кафедра теории и истории государства и права,
Санкт-Петербургский юридический институт (филиал)
Университет прокуратуры РФ, г. Санкт-Петербург*

Аннотация: в статье рассматривается архитектурное убранство доходного дома купца Е.С. Егорова. Затрагиваются вопросы строительства доходных домов во второй половине XIX – начале XX веков. Рассматривается работа известного русского зодчего Павла Юльевича Сюзора.

Ключевые слова: доходный дом, архитектура, П.Ю. Сюзор, Санкт-Петербург, эклектика.

Павел Юльевич Сюзор внес большой вклад в формирование облика города. Более 70 строений, выполненных под его руководством, украшают Санкт-Петербург. После окончания 31 августа 1866 Академии художеств с двумя серебряными медалями он получил звание классного художника 3-й степени с присвоением чина XIV класса и права возводить постройки [5, Л. 41]. Он активно включился в проектную и строительную практику, специализируясь на строительстве больших доходных домов. Сегодня известно 36 доходных домов Санкт-Петербурга, построенных по его проектам. Данная статья посвящена исследованию одного из них – доходного дома потомственного почетного гражданина, купца второй гильдии Ефима Савельевича Егорова.

Рождественская часть, в которой расположен дом, начала активно застраиваться во второй половине XIX века. В 1865 году был даже составлен проектный план Рождественской части. Знаменская улица к этому времени уже была застроена доходными домами и по этому плану не подлежала никаким изменениям [1, с. 27].

Е.С. Егоров приобрел участок с одноэтажным домом 24 марта 1873 года и 9 лет получал 2100 рублей дохода в год, сдавая его в аренду. В 1882 году в здании случился пожар, и Е.С. Егоров, получив страховую премию [3, Л.39], начинает строительство нового доходного дома на большом участке от Бассейной улицы до Баскова переулка. Для проектирования и строительства дома Ефим Савельевич выбирает известного архитектора П.Ю. Сюзора. Поскольку домовладельцы стремились к максимальному увеличению земельной ренты и были вправе самостоятельно определять форму и планировку своего участка, то, естественно, сложилось устойчивое требование к архитектору застраивать домовладение наиболее плотно [2, с. 154]. Поэтому изначальный проект двухэтажного здания в ходе согласования был заменен на проект пятиэтажного дома.

В 1884 году строительство было завершено. Дом, выходящий фасадами сразу на три улицы (Знаменская ул., Бассейная ул. и Басков переулок) имел площадь основания 867.4 погонных саженей (1.85 кв. км.), а его средняя высота составляла 25 м. В 1885 году архитектор Ф. Харламов, проводя обследование для залога дома, дал следующее описание строения: «... работы по чистой отделке в здании закончены, за исключением весьма немногих, а именно: по постановке балюстрады на балконах, зонтиков у подъездов, окончательной отделки некоторых квартир. Дом представляет собой капитальную постройку с солидной и богатой отделкой» [4, Л. 78].

П.Ю. Сюзор в своих проектах особое внимание уделял оформлению угловых частей зданий, выделяя их эркерами и башнями. Зодчий активно использовал глубокую рустовку фасадов, украшал их объёмной скульптурой. Дом Е.С. Егорова не стал

исключением. Фасады, выходящие на улицу Восстания и улицу Некрасова, различны, но объединены одной стилистикой. Угловые круглые эркеры увенчаны маленькими куполами со шпилями. Фасады покрыты лепниной, маскаронами, гирляндами из цветов и фруктов, башенками, характерными для эклектики, львиными головами. Наличники на окнах украшены цветочными гирляндами. Окна на третьем этаже, рядом с эркерами украшают увитые цветами вазы, поддерживаемые с двух сторон грифонами. П.Ю. Сюзор декорировал фасады здания кариатидами двух видов: первые – украшают центральный эркер, они держат в руках рог изобилия и пучок колосьев. Вторые – располагаются парами, они держатся за руки, а свободной рукой поддерживают антаблемент. Под кариатидами расположены головы львов, которые держат гирлянды из цветов и фруктов. В центре гирлянд располагаются изображение скрещенных якоря и жезла Гермеса с наложенным на них свертком. На четвертом этаже расположен щит со знаком владельца – вензелем "Е", украшенный гирляндами из листьев.

Если говорить о внутренних дворах, то они являются типичным для доходных домов XIX-XX веков. Архитектор не стал вносить в них никаких особых изысков. Внутренний фасад здания не имеет никаких украшений, в него выходили окна хозяйственных помещений и окна квартир небогатых жильцов. В диссертации Е.Д. Юхневой дается описание типичного двора петербургского доходного дома: «Петербургские дворы, катастрофически уменьшившиеся за XIX век, были плотно застроены различными хозяйственными сооружениями. Воздух дворов был наполнен запахами нечистот из выгребных и помойных ям, стоил <...> Воздух дворов был настолько плох, что жильцы не считали возможным проветривать помещения через форточки, несмотря на постоянные настоятельные призывы гигиенистов» [6, с. 179].

О внутреннем убранстве дома купца Егорова известно не много. В нижних этажах располагались помещения для 22 магазинов. Однако, согласно ведомости о доходах дома Е.С. Егорова от 1885 года, известно, что в доме располагалось только 10 магазинов: посудный, булочная, мясная лавка, мануфактурный магазин, чайный, обойный, ламповый, фруктовый, стекольный и рейнсковый погреб [4, Л. 64].

В доме было 40 квартир, в которых насчитывалось от 5 до 19 комнат. Каждая квартира была оборудована голландской печкой, а в самых дорогих квартирах были установлены амосьевские печи и камины. Квартиры так же были оснащены санитарно-техническими средствами, такими как ватерклозеты, раковины с кранами и даже ванны с котлами. Это делало дом привлекательным для состоятельных горожан и позволяло получать немалый доход.

Знарок новых строительных и отделочных материалов, синтеза искусств в архитектуре, прогрессивных для того времени конструктивных решений, П.Ю. Сюзор оказал большое влияние на строительные практики своего времени. Несмотря на то, что доходный дом купца Е.С. Егорова является примером рядовой жилищной застройки Петербурга конца XIX – начала XX века, зодчий смог превратить его в настоящий шедевр, украшающий Санкт-Петербург по сей день и делающий город уникальным памятником всемирного культурного наследия.

Список литературы

1. Градостроительное величие Санкт-Петербурга. 300 лет единой градостроительной деятельности в Санкт-Петербурге. 1706-2006: каталог выставки / Сост. С.В. Семенцова. СПб.: Туристический и культурный Центр «Эклектика», 2006.
2. *Кириченко Е.И.* О некоторых особенностях эволюции городских многоквартирных домов второй половины XIX — начала XX в. (От отдельного дома к комплексу) // Архитектурное наследие. М., 1963. Вып. 15.
3. ЦГИА СПб. Ф.515 (Фонд Петроградского кредитного общества). Оп 1. Д. 2963.

4. ЦГИА СПб. Ф.515 (Фонд Петроградского кредитного общества). Оп 1. Д. 3045а.
5. ЦГИА СПб. Ф.256. (Строительное отделение Петроградского Губернского Правления. 1864–1917). Оп. 1. Д. 5.
6. *Юхнева Е.Д.* Жилище как элемент бытовой культуры городского населения: на материалах Петербурга конца XIX века: Дис. к. ист. н. СПб., 2004.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

АДАПТАЦИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ К УСЛОВИЯМ РОССИИ И БЕЛОРУССИИ

Баранов А.М.

Баранов Александр Михайлович – кандидат экономических наук, доцент, зам. декана по научной работе,

экономический факультет,

Гомельский государственный университет им. Франциска Скорины,

г. Гомель, Республика Беларусь

Аннотация: исследуются основные тенденции становления экономики знаний стран ЕС. Рассмотрены и сопоставлены антропогенные проблемы и перспективы построения экономики знаний Белоруссии и России в преломлении опыта развитых стран.

Ключевые слова: образование, антропогенная политика, социализация, человеческий потенциал, наукоемкость, экономика знаний.

В 2010 году **Евросоюз принял стратегию развития Европа-2020**, согласно которой выдвигаются амбициозные планы превращения ЕС к 2020 году в самую развитую и конкурентоспособную экономику в мире, при этом **достижение поставленной цели предполагается путём построения «экономики знаний» («knowledge economy»)**. Переход к «экономике знаний» обеспечивается проведением политики, отвечающей требованиям информационного общества (и соответствующей политики в области образования), максимизацией занятости населения (планируется создание 20 млн. новых рабочих мест, прежде всего **в сфере образования**) и **социальной сплочённостью**.

Социальная антропогенная политика является долгосрочным детерминантом развития любого государства. Примером может служить ЕС, который демонстрирует лидирующую роль в мировой экономике в целом и в информационной экономике в частности. При этом **доля расходов на социальные цели бюджета Евросоюза остаётся одной из самых высоких в мире** (таблица 1).

Таблица 1. Динамика расходов на социальные цели стран ЕС

Годы	Бюджет ЕС (млрд. евро)	Социальные расходы национальных правительств (млрд евро)	Доля бюджета стран ЕС в социальных расходах
1982	22,42	731	3,07
1992	48,35	1319,9	3,66
2016	105,23	2800	3,76

Доля социальных расходов развитых стран увеличивается соответственно росту ВВП, при этом наиболее высокие показатели характерны для стран ЕС, далее следуют США, Япония. Между тем высокие показатели социальных расходов не приводят к замедлению темпов экономического развития ЕС и оставляют за странами ЕС звание: лидера компьютеризации – Нидерланды; лидера распространения Интернета – Нидерланды, Швеция; лидера использования информационных технологий (по индексу сетевой готовности и индексу информационного общества – Дания, Швеция

(таблица 2) [1].

Доля социальных расходов развитых стран увеличивается параллельно росту ВВП. При этом наиболее высокие показатели характерны для экономики ЕС, далее следуют США; Япония по данному показателю отстаёт от стран-лидеров. Между тем высокие показатели социальных расходов не приводят к замедлению темпов экономического развития ЕС и оставляют за странами ЕС звание: лидера компьютеризации (Нидерланды); лидера распространения Internet (Швеция, Нидерланды); лидера развития информационных технологий (Швеция, Дания).

Таблица 2. Государственные социальные расходы (в % к ВВП)

Страна	1950 г.	1980 г.	1990 г.	2000 г.	2015 г.
США	7,0	18,2	19,0	20,8	24,6
Япония	6,8	16,2	18,4	18,8	21,8
Германия	18,4	25,6	26,5	27,1	27,7
Франция	19,6	32,6	33,5	34,3	34,8
Швеция	14,6	40,0	48,4	54,1	51,9
Россия	25,9	17,2	18,8	20,3	22,4

Социальные расходы Беларуси в 2018 г. должны составить 29% ВВП, что является средневропейским показателем. К 2015 году расходы Беларуси на образование составили 18,4% от всех расходов консолидированного бюджета [2].

Таблица 3. Уровень расходов на образование в ВВП стран мира

Наименование страны	Уровень расходов на образование, 2015 г., % ВВП
Дания	8,7
Норвегия	7,3
Швеция	7,3
Франция	5,9
Великобритания	5,6
Южная Корея	5
Беларусь	5
Россия	4,3
Казахстан	3,1

Доля расходов на образование в ВВП Беларуси в 2015 году достигает 5% (в России – 4,3%, в Казахстане – 3,6%). По данным ЮНЕСКО по количеству людей, получающих высшее и послевузовское образование в расчете на 1 тыс. населения, Беларусь опережает такие государства, как Австралия, Литва, Россия, Польша, Украина, Казахстан.

Основным показателем, характеризующим уровень инновационного развития экономики, является наукоёмкость ВВП. Данный показатель является одним из основных отчётных индикаторов реализации стратегии экономического лидерства Евросоюза «Европа-2020». Лидером по наукоёмкости ВВП является Южная Корея. К 2016 году только две страны ЕС (Швеция и Финляндия) превысили показатель наукоёмкости в 3%, и именно они демонстрируют самые высокие темпы экономического роста в Европе (более 3% в год). В Беларуси наукоёмкость ВВП – 0,6%, что не только значительно ниже наукоёмкости стран – лидеров информационного развития, но и ниже, чем в России – 1,2% и Украине – 1%. В США в 2016 году расходы на науку превысили 2,7% ВВП. В Японии аналогичный показатель составил 3,6% ВВП (рисунок 1).

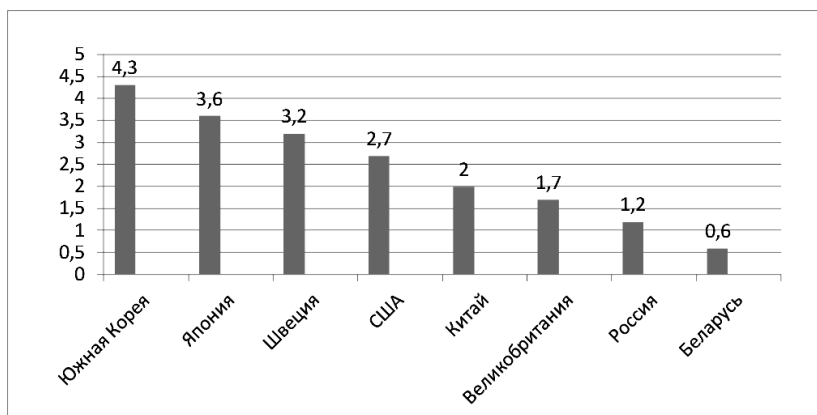


Рис. 1. Научеёмкость ВВП стран в 2016 году

Инвестиции в науку рассматриваются в развитых странах как основа экономического развития, позволяющая завоевать мировые рынки и получить интеллектуальную ренту от новых товаров и услуг, что приведёт к геэкономическому и геополитическому превосходству. Научеёмкость ВВП Беларуси находится на низком уровне – это сдерживающий фактор развития информационной экономики. Согласно Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2020 года, в 2016–2020 гг. ставится цель – вывести национальную систему образования Беларуси на уровень, соответствующий мировым стандартам. При этом особое значение придаётся развитию высшего образования: повышению его качества и совершенствования структуры подготовки специалистов в целях её максимального приближения к требованиям современного рынка трудовых ресурсов [7].

Подводя итог сравнения развитых стран, можно констатировать – **в ЕС больше внимания уделяют социальному развитию** и государственному регулированию экономики. Антропогенная направленность информационной стратегии государственного развития должна базироваться на двух ключевых показателях: **уровне расходов на систему образования и наукоёмкости ВВП. Что касается России и Белоруссии**, то ситуация здесь не так однозначна как в развитых странах. По показателям доли антропогенного капитала в структуре национального богатства, **расходов на социальную сферу и уровня развития системы образования** Россия и Беларусь входят в число **лидеров готовности к экономике знаний**. С другой стороны, недостаточное развитие технологической инфраструктуры и низкая наукоёмкость являются сдерживающими факторами.

Список литературы

1. *Будаева О.В.* Информационная экономика и перспективы её развития в России: Дис. ... канд. экон. наук. Улан-Удэ, 2006. 158 с.
2. *Баранов А.М.* Информационные кластеры как основа инновационного развития Республики Беларусь: зарубежный опыт // Друкеровский вестник, 2016. №1. С. 246–254.
3. Беларусь в цифрах: стат. справочник / Нац. стат. коми-т Респ. Беларусь. Минск: Информ.-вычислит. центр Белстата, 2015. 97 с.
4. *Баранов А.М., Нижегородцев Р.М., Сорвиоров Б.В.* Информационный вектор экономического развития. М.: Интеграция, 2016. 360 с.

СОВРЕМЕННЫЙ ВЗГЛЯД НА ИЗУЧЕНИЕ КЛАССИФИКАЦИИ ФАКТОРОВ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОДДЕРЖАНИЮ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Руденко О.Н.¹, Жукова О.В.²

¹Руденко Ольга Николаевна – кандидат экономических наук, доцент;

²Жукова Ольга Викторовна – магистрант,
направление: финансовая экономика,
кафедра мировой экономики и менеджмента, экономический факультет,
Кубанский государственный университет,
г. Краснодар

Аннотация: исследуются теоретико-методологические основы изучения классификации факторов, в отношении поддержания устойчивости банковской системы. Благодаря рациональному функционированию коммерческих банков достигается устойчивость банковской системы в целом.

Ключевые слова: банковская система, реальный сектор экономики, коммерческие банки.

В настоящее время, огромное влияние на классификацию видов поддержания устойчивости современной банковской системы оказывают различные факторы. Более того, банковская система будет успешно функционировать лишь в том случае, если принимаемые ею факторы окажутся контролируемые, а в частности находящиеся в пределах соответствующего уровня их финансовых возможностей и деловой компетенции. В свою очередь, следует перечислить основные факторы, способствующие рациональному формированию устойчивости банковской системы, а именно: финансовая, политическая, экономическая, спекулятивная, организационная, кадровая [2, с. 17].

В связи с этим обстоятельством, рассмотрим более детально каждый фактор в отдельности и его роль в становлении устойчивости банковской системы России. Огромное воздействие на классификацию видов устойчивости современной банковской системы имеют влияние экономические факторы. К их числу можно отнести: развитие экономики, конкурентоспособность банков, действующая макроэкономическая обстановка в стране.

Помимо перечисленных факторов, следует отметить и финансовые факторы, где банковская система взаимодействует с сегментами финансового рынка. Устойчивое состояние банковской системы в дополнении с рыночной конъюнктурой финансового рынка эффективно регулируется с позиции государственной власти и их внешнеэкономической деятельности в целом.

Акцентируем внимание, что на устойчивость банковской системы оказывают особую роль политические факторы, где функционирование банковской системы неразрывно связано с политической обстановкой, которая определяется непосредственно структурными подразделениями государственной власти и характеризуется стабильностью в регионах РФ, и наоборот.

Не стоит забывать, что на устойчивость банковской системы также одновременно оказывают существенное влияние организационные и кадровые факторы, оба на надлежащем уровне имеют предпосылки формирования равномерного эффективного регулирования банковских операций.

На основе представленной классификации нами был выявлен дополнительный фактор – спекулятивный, где целесообразно будет выявить его сущность в отношении банковской практики. Особое внимание стоит уделить изучению управления

изучаемыми факторами, обеспечивающие устойчивость банковской системы и выявить меры по их предотвращению в целом.

Без сомнения, спекуляция сопровождается наличием в банковской деятельности системы определенных рисков, которые оказывают негативное воздействие на устойчивость банковской системы и могут нанести колоссальный ущерб развитию реальному сектору экономики. В настоящее время, современный банковский рынок немалозначим без риска, поскольку риск присутствует в любой коммерческой операции, исходя из размеров его масштабов.

Было бы в высшей степени наивно полагать, что существуют такие варианты осуществления банковских операций, которые бы полностью исключали риск и заранее гарантировали определенный финансовый результат, что служит отправной точкой формирования процесса спекуляции в области поддержания устойчивости банковской системы в целом.

Следует иметь в виду, что все факторы изъятия банковского риска учесть практически невозможно, поэтому меры по выявлению операций спекулятивного характера строятся на определенных допущениях, а результат получается в известной степени приблизительным. Необходимо заострить внимание на разработке оценки спекулятивных операций с учетом возникновения банковского риска, где проходит ряд последовательных этапов, среди которых выделяют:

- выявление факторов, увеличивающих и уменьшающих конкретный вид риска при осуществлении определенных банковских операций;
- анализ факторов с точки зрения силы воздействия на риск;
- оценка конкретного вида риска;
- разработка мероприятий по снижению риска [3, с. 12].

Все вышеперечисленные факторы формирования устойчивости современной банковской системы определяют уровень доверия к банковской системе со стороны населения осуществлять финансовые операции в банковских учреждениях. Следовательно, на основе данного обстоятельства и определяется выполнение банковской системой своих обязанностей в сфере обеспечения комплексного экономического потенциала за счет привлечения ресурсов населения и иностранных инвесторов, что способствует повышению их устойчивости [1, с. 10].

В свою очередь, изменения одного фактора в формировании оптимального уровня устойчивости банковской системы, вызывают диспропорции почти всех остальных видов, рассмотренной ранее классификации. Все это, естественно, затрудняет выбор метода анализа конкретных критериев для реализации достаточно устойчивой направленности банковской системы, что ведет к информационному обзору множества аналогичных факторов. Тем не менее, основополагающей целью обеспечения оптимального уровня устойчивости банковской системы является сокращение финансовых потерь и, соответственно, выявление операций спекулятивного характера, что сопровождается обеспечением надлежащего уровня надежности в отношении функционирования реального сектора экономики.

Однозначно, соответствующая работа может вестись, если выработаны критерии по устранению различного рода спекуляций, позволяющие ранжировать альтернативные события в зависимости от степени и угроза. Аналогично, исходным пунктом данного обзора является предварительный статистический анализ конкретной ситуации.

Все это предполагает детальную разработку банковской системой собственной стратегии управления процессом спекуляции, применяя основы политики в области принятия эффективных решений устойчивого положения банковского дела, где одновременно удерживать сеть банковских рисков на приемлемом и управляемом уровне. Одним из приемов системы оптимизации и выявления операций спекулятивного характера является ужесточение банковского надзора со стороны

уполномоченных органов специальных служб, а также применить меры профилактического характера для поддержания оптимального уровня устойчивого функционирования банковской системы.

В нашем личном восприятии для этой цели необходимо проводить регулярный анализ инфраструктуры банковского рынка, определить их оптимальное значение для каждого конкретного момента и использовать весь набор способов должного управления операций финансового характера в сфере банковского дела, что сокращает появление различных спекуляций.

Подводя итог, следует отметить, что в процессе изучения упомянутых ранее факторов для обеспечения устойчивого функционирования банковской системы возникает острая необходимость в получении их обоснованных рекомендаций, где в процессе реализации дальнейшего планирования исключаются возможные отклонения, что является проявлением благоприятной тенденции.

Список литературы

1. Положение Банка России № 242-П от 16.12.2003 г. «Об организации внутреннего контроля в кредитных организациях и банковских группах». Вестник Банка России, 2004. № 7.
2. *Немчинова Ю.В.* Устойчивость банковской системы и факторы ее обеспечения // Анализ сущности финансовой устойчивости банковской системы и факторы ее обеспечения на современном этапе. // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. № (42) 6/2012.
3. *Симонович Н.Е., Кисилева Е.А.* Оценка рисков в бизнесе: предпринимательские риски // Финансовая аналитика: проблемы и решения, 2017. С. 244-257.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СФЕРУ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

Леонова О.В.



Леонова Ольга Викторовна - кандидат экономических наук, преподаватель специальных дисциплин,

Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Московской области Профессиональный колледж «Московия», г. Домодедово, Московская область

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы и проблемы эффективного функционирования российского образования, направленного на его модернизацию в условиях перехода на инновационное экономическое развитие российской экономики.

Ключевые слова: экономика, образование, механизм получения среднего образования.

УДК: 338.1

Формирование эффективно функционирующей системы образования колледжей, вузов и других образовательных учреждений невозможно без продуманных организационно-финансовых механизмов. Современный финансовый механизм образования в колледжах, предопределяет необходимость, с одной стороны, в стандартах гарантировать равные возможности студентам, с другой, предоставлять колледжам определенную долю самостоятельности.

Обсуждая проблему финансового обеспечения государственных средне профессиональных учреждений в сфере образования, необходимо отметить, что практически во всех регионах России разработаны нормативы финансирования образовательных учреждений, через которые выводится объем ассигнований, необходимых для каждого учреждения, оказывающего те или иные образовательные услуги. Последние изменения в сфере образования, в части финансирования бюджетных мест определяет в будущем, увеличение объема ассигнований в данную отрасль и сокращение числа бюджетных мест, а также преподавателей, что может негативно сказаться на всем образовательном процессе в России.

Методика расчета финансового норматива бюджетной организации (образовательного учреждения), основана на базисном учебном плане, обеспечивая аудиторную нагрузку учащегося, но не в состоянии обеспечить условия для достижения современного качества образования. В модельных методиках в расчет на всех уровнях образования (дошкольное, общее, профессиональное) платят за часы, а где качество образования?

С апреля 2011 года Председателем Правительства Российской Федерации В.В. Путиным дан старт новому проекту, направленному на модернизацию региональных систем общего и среднего образования. Конечная цель проекта - доведение средней заработной платы учителей и преподавателей регионов до средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

Основополагающим критерием средне профессионального образования является концепция проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», которая определяет, основная идея, цели и предмет правового регулирования, круг лиц, на которых распространяется действие законопроекта, их новые права и обязанности, в том числе с учетом ранее имевшихся. Основной идеей законопроекта является установление системного и функционально более полного правового регулирования общественных отношений.

Немаловажную роль в данном вопросе принадлежит рынку и в частности рынку труда. В современном образовательном процессе точки зрения ее коммерциализации в первую очередь необходимость понимания социально-экономических эффектов от происходящей модернизации системы.

Современный механизм получения среде специального образования в настоящее время носит характер института социальной защиты, что является серьезным тормозом ее развития. В условиях современной рыночной экономики в первую очередь нужна и важна высокая квалификация работника, обеспечивающая его высокую конкурентоспособность, а также практика ее получения. Современный рынок труда, к сожалению, не обеспечивает тот необходимый объем квалифицированного персонала, который востребован на рынке, что связано с отсутствием у средне специальных колледжей маркетинговых ресурсов и стратегии, а также необходимых производственных площадок.

В настоящее время вся система формирования государственного, муниципального задания далека от совершенства, но, тем не менее, в течении нескольких лет формирование контрольных цифр приема и перечни профессий и специальностей по

которым производится набор в учреждения профессионального образования, согласуется с министерством экономики и муниципалитетами.

Таким образом, государство, заинтересованное в развитии перспективных отраслей экономики регулирует данный процесс, заказывая определенных специалистов в учреждениях среднего профессионального образования.

Принятая программа модернизации профобразования — программа, направленная на прогнозирование тех специальностей, которые помогут экономике обновиться, перейти на новый инновационный уровень своего развития.

Согласно статистике, не менее 20 миллионов специалистов, официально трудоустроенных в РФ, получили СПО. Приблизительно половина этих специалистов занята в сфере обслуживания и на производстве. Еще 50% - это работники умственного труда: среднее звено персонала бизнес-структур, менеджеры, кадровики, бухгалтеры, аудиторы и т.д.

На современном этапе развития средне специального образования происходит внедрение ФГОС, т. е. профессиональных стандартов нового поколения, на мой взгляд, достаточно инновационных, где реально сокращены сроки подготовки специалистов, очевидно максимальная практико-ориентированность образовательных программ, модульный подход к процессу образования и, самое главное, максимальное участие работодателей в реализации профессиональных образовательных программ. Т.е. взаимоотношения между государством и образовательными учреждениями России заключается в появлении реального частно - государственного партнерства заключаемая в независимой оценке качества выпускников, практико - ориентированность образовательных программ вполне осуществимыми задачами при условии 100% реализации на практике ФГОС. В этой связи, вопросы финансового обеспечения реализации ФГОС в учреждениях вузовского и профессионального образования, основанного на расчете норматива подушевого финансирования, приобретают особую актуальность.

Новые экономические механизмы финансирования учреждений профессионального образования с использованием нормативов позволяют не только оптимизировать бюджетные расходы, но и управлять образовательными учреждениями ориентируясь на результат [2, 15].

Таким образом, создание эффективного механизма формирования государственного муниципального задания, внедрение ФГОС и финансового обеспечения реализации ФГОС в учреждениях среднего профессионального образования, основанного на расчете норматива подушевого финансирования, позволит сформировать эффективную территориально-отраслевую организацию ресурсов системы профессионального образования, ориентированную на потребности перспективных рынков труда и реально влияющую на успешное социально-экономическое развитие региона.

Список литературы

1. *Денисова И.П., Рукина С.Н.* // Современная система образования // Феникс, 2013. 288 с.
2. Сайт ГКУ развития Московского региона. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rnr.mos.ru/> (дата обращения: 21.09.2018).
3. *Гущин А.Н.* Конспект лекций по дисциплине «Информационные технологии управления» [Электронный ресурс]: учебное пособие / Гущин А.Н. Электрон. текстовые данные. М.: Директ-Медиа, 2011. 69 с. Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru/> (дата обращения: 21.09.2018).

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ОАО «АВАНТА»

Куаншкалиева З.Г.

*Куаникалиева Зульфия Гарибовна – магистр,
направление: экономика,
кафедра учета, анализа и аудита,
Кубанский технологический университет, г. Краснодар*

Аннотация: *в статье проведен анализ финансовой устойчивости на основе расчетов коэффициентов на примере ОАО «Аванта». Коэффициенты финансовой устойчивости показывают уровень стабильности организации в финансовом плане: платежеспособность, ликвидность, кредитоспособность. Основной задачей оценки финансовой устойчивости ОАО «Аванта» является определение степени независимости от заемных источников финансирования. В процессе анализа необходимо дать ответы на вопросы: насколько компания независима с финансовой точки зрения и растет или снижается уровень этой независимости. Расчет коэффициентов финансовой устойчивости ОАО «Аванта» позволяет сделать вывод об улучшении финансового состояния предприятия.*

Ключевые слова: *финансовая устойчивость, коэффициенты, рентабельность, платежеспособность, ликвидность.*

Уровень стабильности коммерческой организации наглядно демонстрирует его финансовую устойчивость. Финансовая устойчивость характеризуется соответствием структуры источников финансирования в структуре активов. Коэффициенты финансовой устойчивости рассчитываются на основе пассива баланса, величины собственного капитала. Чистая прибыль является основным источником собственного капитала. Следовательно, можно сказать, что на финансовую устойчивость влияет прибыльность и рентабельность организации.[2] Анализ финансовой устойчивости на основе коэффициентов является основным методом. Большинство коэффициентов финансовой устойчивости рассчитывается как отношение собственного и заемного капиталов. Их можно оценивать как индикаторы для управления финансовым состоянием, устойчивостью коммерческих организаций. Если компания финансово устойчива, то можно сказать, что это результат сбалансированного финансового потока и наличия средств для обеспечения деятельности организации в краткосрочном и долгосрочном периодах. Управление финансовой устойчивостью помогает коммерческим предприятиям получать стабильную чистую прибыль, организовывать бесперебойное производство и продажу продукции и обеспечить приемлемый уровень риска при формировании структуры капитала.[5]

Для оценки финансовой устойчивости ОАО «Аванта» в таблице 1 рассчитаны коэффициенты.

Таблица 1. Основные показатели финансовой устойчивости организации ОАО «Аванта» за 2015-2017 гг.

Показатель	20 15 г.	20 16 г.	20 17 г.	Абсолютно е изменение		Темп роста, %	
				20 17 г. к 2015 г.	20 17 г. к 2016 г.	20 17 г. к 2015 г.	20 17 г. к 2016 г.
Коэффициент автономии	0.2 04	0.2 94	0.4 72	0.2 68	0.1 78	2.3 14	1.6 05
Коэффициент финансового левериджа	3.9 06	2.4	1.1 17	- 2.789	- 1.283	0.2 86	0.4 65
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	- 0.251	- 0.191	0.1 08	0.3 59	0.2 99	- 0.430	- 0.565
Индекс постоянного актива	1.7 83	1.3 84	0.8 65	- 0.918	- 0.519	0.4 85	0.6 25
Коэффициент покрытия инвестиций	0.6 59	0.5 23	0.4 9	- 0.169	- 0.033	0.7 44	0.9 37
Коэффициент маневренности собственного капитала	- 0.424	- 0.255	0.1 33	0.5 57	0.3 88	- 0.314	- 0.522
Коэффициент мобильности имущества	0.6 37	0.5 93	0.5 91	- 0.046	- 0.002	0.9 28	0.9 97
Коэффициент мобильности оборотных средств	0.0 03	0.0 15	0.0 54	0.0 51	0.0 39	18. 000	3.6 00
Коэффициент обеспеченности запасов	- 0.424	- 0.255	0.1 33	0.5 57	0.3 88	- 0.314	- 0.522
Коэффициент краткосрочной задолженности	0.4 29	0.6 75	0.9 66	0.5 37	0.2 91	2.2 52	1.4 31

Коэффициент автономии организации на 2017 год составил 0,472. Данный коэффициент характеризует степень зависимости организации от заемного капитала. Полученное здесь значение укладывается в принятую для этого показателя норму (нормальное значение: 0,45 и более, оптимальное 0,55-0,7) и свидетельствует о хорошем балансе собственного и заемного капитала. В течение анализируемого периода коэффициент автономии стремительно вырос (+0,268) [4].

Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами по состоянию на 2017 год составил 0,108. За 3 последних года имело место стремительное, на 0,359, повышение коэффициента обеспеченности собственными оборотными средствами. Кроме того, на рост показателя также указывает и усредненный (линейный) тренд. Значение коэффициента на 31 декабря 2017 г. можно характеризовать как достаточно хорошее. В начале рассматриваемого периода коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами не укладывался в нормативное значение, однако позднее стал соответствовать норме [1].

За анализируемый период отмечен слабый, но рост коэффициента покрытия инвестиций с 0,659 до 0,49. Значение коэффициента на 31 декабря 2017 г. значительно ниже нормативного значения. В течение анализируемого периода можно наблюдать как рост, так и снижение коэффициента покрытия инвестиций.

Коэффициент обеспеченности материальных запасов на 31 декабря 2017 г. равнялся 0,133. За рассматриваемый период 2015-2017 гг. коэффициент обеспеченности материальных запасов возрос на 0,557. Коэффициент сохранял значение, не соответствующее нормативному, в течение всего проанализированного периода. На 31.12.2017 значение коэффициента обеспеченности материальных запасов можно считать неудовлетворительным.

По коэффициенту краткосрочной задолженности видно, что величина краткосрочной кредиторской задолженности организации значительно превосходит величину долгосрочной задолженности. При этом за весь анализируемый период доля долгосрочной задолженности уменьшилась на 0,537 [6].

Для определения типа финансовой устойчивости ОАО «Аванта» проведем анализ финансовой устойчивости по величине излишка (недостатка) собственных оборотных средств за 2017 год [3].

1. Наличие собственных оборотных средств на конец расчетного периода устанавливают по формуле:

$$СОС = СК - ВОА,$$

где СОС — собственные оборотные средства на конец расчетного периода; СК — собственный капитал (итог раздела III баланса); ВОА — внеоборотные активы (итог раздела I баланса).

$$СОС = 213008 - 184284 = 28724$$

2. Наличие собственных и долгосрочных источников финансирования запасов (СДИ) определяют по формуле:

$$СДИ = СК - ВОА + ДКЗ$$

где ДКЗ — долгосрочные кредиты и займы (итог раздела IV баланса «Долгосрочные обязательства»).

$$СДИ = 213008 - 184284 + 8198 = 36922$$

3. Общая величина основных источников формирования запасов (ОИЗ) определяется как:

$$ОИЗ = СДИ + ККЗ,$$

где ККЗ — краткосрочные кредиты и займы (итог раздела V «Краткосрочные обязательства»).

$$ОИЗ = 36922 + 229766 = 266688$$

В результате можно определить три показателя обеспеченности запасов источниками их финансирования.

1. Излишек (+), недостаток (-) собственных оборотных средств:

$$\Delta СОС = СОС - З = 28724 - 266688 = -237964$$

где $\Delta СОС$ — прирост (излишек) собственных оборотных средств; З — запасы (раздел II баланса).

2. Излишек (+), недостаток (-) собственных и долгосрочных источников финансирования запасов ($\Delta СДИ$):

$$\Delta СДИ = СДИ - З = 36922 - 266688 = -229766$$

3. Излишек (+), недостаток (-) общей величины основных источников покрытия запасов ($\Delta ОИЗ$):

$$\Delta ОИЗ = ОИЗ - З = 266688 - 266688 = 0$$

Приведенные показатели обеспеченности запасов соответствующими источниками финансирования трансформируют в трехфакторную модель (М):

$$М = (0; 0; 0).$$

Анализ показателей финансовой устойчивости по величине излишка (недостатка) собственных оборотных средств за 2017 год, отразил кризисное финансовое положение ОАО «Аванта».

По проведенному анализу коэффициентов финансовой устойчивости можно сделать вывод, что большинство показателей имеют положительную динамику и

находятся в пределах нормы. Среди положительных показателей можно выделить: коэффициент автономии, коэффициент обеспеченности СОС, коэффициент обеспеченности запасов.

Список литературы

1. *Базюк Н.Ю., Кремсал Г.А.* Пути повышения финансовой устойчивости предприятия на основе оценки его финансового состояния // Российское предпринимательство. 2013. № 19. С. 140-146.
2. *Баскаева О.А., Деникаева Р.Н.* Управление финансовой устойчивостью предприятия в условиях финансового кризиса // Экономика и управление: проблемы, решения, 2016. Т. 2. № 1. С. 178-180.
3. *Голованов П.В., Куликова А.Н.* Антикризисное управление финансово-экономической устойчивостью промышленного предприятия // Эффективное антикризисное управление, 2013. № 4. С. 60-65.
4. *Дыбаль А.Г.* Финансовый анализ: (теория и практика) учебное пособие 4-е изд. М.: Бизнес-Пресса, 2015. 336 с.
5. *Казакова Н.А.* Финансовый анализ. М.: Юрайт, 2015. 540 с.
6. *Чеглакова С.Г.* Анализ движения денежных средств, дебиторской задолженности и финансовых результатов // Финансовый менеджмент, 2014. № 5. С. 83—95.

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В АУТСОРСИНГОВОЙ ФИРМЕ

Николаева О.В.

*Николаева Оксана Владимировна – магистрант,
кафедра бухгалтерского учета, анализа хозяйственной деятельности и аудита,
Саратовский социально-экономический институт (филиал)
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, г. Саратов*

Аннотация: в работе рассматриваются подходы к трактовке понятия «бухгалтерский аутсорсинг», его проявления и наиболее часто встречающиеся формы.

Ключевые слова: аутсорсинг, бухгалтерский учет, Закон «О бухгалтерском учете», бухгалтерский аутсорсинг.

Бухгалтерский аутсорсинг – это передача бухгалтерских функций организации сторонним специалистам с целью оптимизации бизнес-процессов. Этот вид аутсорсинга не представляет собой привлечение внешнего бухгалтера, ему присущ переход постоянных функций, в то время как привлечение стороннего специалиста можно назвать лишь эпизодическим или разовым.

Передача таких функций организаций подтверждена законодательно пунктом 3 статьи 7 Федерального закона от 22 ноября 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». В нем отмечена возможность менеджерам предприятий передавать на условиях договора ведение бухгалтерского учета: централизованной бухгалтерии; специализированной организации; бухгалтеру-специалисту.

Руководителю предприятия необходимо учесть и отобразить этот пункт в приказе по учетной политике организации.

Важно также и то, что для осуществления передачи бизнес-процессов по ведению бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности необходимо заключить

договор скомпенсированного оказания услуг в соответствии с пунктом 2 статьи 779 Гражданского кодекса РФ по ведению бухгалтерского учета.

Закон «О бухгалтерском учете» предъявляет следующие требования к юридическому лицу, с которым экономический субъект заключает договор об оказании бухгалтерских услуг: данное юридическое лицо должно иметь в штате не менее одного работника, с которым заключен трудовой договор, который бы отвечал следующим требованиям:

- высшее профессиональное образование;
- стаж работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности, либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет, а при отсутствии высшего профессионального образования по специальностям бухгалтерского учета и аудита – не менее пяти лет из последних семи календарных лет;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики и др.

В спектр услуг по бухгалтерскому аутсорсингу входит [2]:

- 1) оформлении первичной документации;
- 2) организация и оперативное ведение бухгалтерского учета по всем объектам;
- 3) формирование и предоставление отчетности в налоговые органы, внебюджетные фонды и государственные органы статистического наблюдения;
- 4) защита интересов предприятия в налоговых органах статистики;
- 5) консультирование в области бухгалтерского и налогового учета;
- 6) восстановление бухгалтерского учета;
- 7) анализ финансовой и хозяйственной деятельности организации т.п.

Затраты на услуги по ведению бухгалтерского учета, оказываемые фирмой-аутсорсером, у организации-заказчика следует относить к прочим расходам, связанным с производством и реализацией. Однако такие расходы должны быть документально подтвержденными, экономически обоснованными и связанными с получением дохода. В бухгалтерском учете расходы на оплату услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета специализированной организацией признаются в качестве управленческих расходов, формирующих расходы по обычным видам деятельности. При этом в бухгалтерском учете составляются следующие записи [1]:

Таблица 1. Расходы на оплату услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета

Дебет	Кредит	
60	51	Перечисление денежных средств аутсорсинговой компании
26	60	Приняты к учету оказанные услуги по ведению бухгалтерского и налогового учета на основании ежемесячного двустороннего акта об оказании услуг
19	60	Начислена сумма НДС, предъявленного аутсорсером
68	19	Принят к вычету НДС

В большинстве случаев, аутсорсинговые компании при определении стоимости своих услуг, устанавливают дифференцированный подход к фирмам-заказчикам.

В основном при бухгалтерском аутсорсинге используются несколько видов тарифов [3]:

- 1) «нулевой» тариф для организаций не осуществляющих временно свою деятельность, но сдающих необходимую «нулевую» налоговую отчетность;
- 2) базовый тариф, используемый в случае небольшого объема учетной работы;
- 3) тариф, разработанный для организаций, нуждающихся в полном спектре бухгалтерских услуг.

Кроме того, организация может заказать любые другие дополнительные услуги, например, оптимизацию налоговых платежей.

В зависимости от видов деятельности организации, от количества совершаемых операций и учетных документов, от используемой организацией учетной системы обработки документов и так далее складывается стоимость услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета [3].

Главное преимущество в передачи функций по бухгалтерскому учёту аутсорсинговой компании является высокий кадровый потенциал. Это обусловлено тем, что фирмы-аутсорсеры специализируются только на одном бизнес-процессе (в данном случае – бухгалтерии), поэтому нанимают высококвалифицированных специалистов и экспертов только этой области. Эта узкая специализация позволяет аутсорсеру концентрироваться только на выполнении задач, связанных с бухгалтерским учётом.

Аутсорсинг также позволяет добиться гибкости в управлении кадровыми ресурсами. Руководителю организации не нужно беспокоиться относительно сокращения сотрудников при уменьшении объемов производимой продукции или других обстоятельств, приводящих к этому явлению.

Третьим преимуществом является перераспределение ответственности. Вся ответственность за ведение бухгалтерского учёта возлагается на аутсорсера, что сильно облегчает и без того напряжённую в российских реалиях жизнь руководителей малого и среднего бизнеса. Высокий профессионализм, которым обладают сотрудники фирмы аутсорсеров, позволяет находить нетрадиционные решения проблем и всегда готовы отстаивать их в споре с фискальными органами. Такое перераспределение ответственности сильно уменьшает риск принятия некорректных решений, увеличивая шансы при решении споров. Это связано ещё и с тем, что при особо сложных ситуациях аутсорсинговая фирма готова будет подключить своих юристов и аудиторов. Нельзя не отметить и тот факт, что все убытки, понесенные в результате совершения неверных расчётов или нарушений сроков, полностью возлагаются на фирму-аутсорсера.

Помимо всего прочего, происходит значительная экономия средств и времени. Предприятие-заказчик может заниматься более важными функциями, сосредоточившись именно на развитии фирмы, тратив при относительно небольшие средства на пользование услугами аутсорсинговой компании. Стоимость бухгалтерских услуг не зависит от ставки специалиста. Она зависит от объема выполненных работ. Именно поэтому услуги аутсорсинговой компании зачастую значительно дешевле, ежели оклад бухгалтера.

На основании всего вышеизложенного можно сделать вывод о том, что аутсорсинг очень выгоден для фирм. Даже учитывая все недостатки, какие-то негативные моменты при его использовании, он помогает избавиться от выполнения рутинных операций. При этом фирма-аутсорсер, во-первых, экономит свои денежные средства; во-вторых, повышает качество бухгалтерской отчетности; в-третьих, высвобождает внутренние ресурсы и направляет их на основную деятельность. Данный вид услуг позволяет компаниям уделять больше внимания процессам, приносящим прибыль, изучать новые технологии, развиваться и совершенствоваться, тем самым повышая свою конкурентоспособность на рынке.

Список литературы

1. *Белусов А.И.* Аутсорсинг бухгалтерских услуг и его развитие в России // Вестник Института дружбы народов Кавказа Теория экономики и управления народным хозяйством, 2017. № 2 (42). С. 16.

2. *Марьянова С. А.* Аутсорсинг в сфере бухгалтерских услуг // Синергия Наук, 2017. № 12. С. 191-196.
3. *Мялкина А.Ф.* Аутсорсинг бухгалтерских услуг: проблемы и перспективы развития // Ученые записки Тамбовского регионального отделения Вольного экономического общества России, 2017. Т. 18. № 1-2. С. 111-120.

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Рязанова Е.А.

*Рязанова Екатерина Андреевна – магистрант
направление: финансовый менеджмент, экономический факультет,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского, г. Иркутск*

Аннотация: *статья посвящена основным положениям анализа денежных потоков организации. В процессе исследования сформированы преимущества управления денежными потоками, а именно повышение эффективности деятельности организации, рост конкурентоспособности и деловой репутации, получение дополнительной прибыли.*

Ключевые слова: *денежный поток, поступления, текущая деятельность, финансовая деятельность, инвестиционная деятельность.*

Главным признаком финансовой устойчивости предприятия является наличие необходимого объема денежных средств, а также их рациональное и эффективное использование. Эффективное управление денежными потоками предприятия – это обеспечение финансового равновесия и финансового профицита в процессе развития предприятия путем сбалансирования объемов поступления и расходования денежных средств и их синхронизации во времени [1, с. 18].

Управление денежными потоками представляет собой процесс выбора наилучших форм их организации на предприятии с учетом условий и особенностей осуществления его хозяйственной деятельности, а именно обеспечение сбалансированности объемов денежных потоков; обеспечение синхронности формирования денежных потоков во времени; обеспечение роста чистого денежного потока предприятия [2, с. 81-82].

В качестве источников формирования денежных потоков предприятия выступают текущая, инвестиционная и финансовая деятельность предприятия. Группировка денежных потоков по перечисленным категориям дает возможность показать влияние каждого из трех направлений деятельности фирмы на денежные средства (табл. 1).

Таблица 1. Положительный денежный поток по всем видам деятельности ООО «Агрсомленское» за 2013-2017 гг.

Поступление денежных средств	Год					Изменение за период
	2013	2014	2015	2016	2017	
по текущей деятельности	41234	31735	47465	19232	26955	-14279
по инвестиционной деятельности	0	0	0	2656	6800	6800
по финансовой деятельности	6596	30550	0	1000	2287	-4309
всего	47830	62285	47465	22888	36042	-11788

Анализ положительного денежного потока по всем видам деятельности ООО «Агросмоленское» показал, что на отчетный период наибольшие объемы денежной массы обеспечивает оборот по текущей деятельности организации, однако их объем сократился на 14279 тыс.руб. по сравнению с базисным годом. Стоит отметить, то в 2016 году появились денежные потоки от инвестиционной деятельности, за счет продажи внеоборотных активов. В целом наблюдается отрицательная динамика положительного денежного потока по организации. На предприятии в 2017 году сократились положительные денежные потоки по текущей и финансовой деятельности. В таблице 2 отражена динамика отрицательного денежного потока по всем видам деятельности за период 2013-2017 гг.

Таблица 2. Отрицательный денежный поток по всем видам деятельности ООО «Агросмоленское» за 2013-2017 гг.

Списание денежных средств	Год					Изменение за период
	2013	2014	2015	2016	2017	
по текущей деятельности	43093	32385	42005	25023	24819	-18274
по инвестиционной деятельности	0	0	0	2656	2602	2602
по финансовой деятельности	6596	30550	0	1000	8169	1573
всего	49689	62935	42005	28679	35590	-14099

Анализ отрицательного денежного потока по всем видам деятельности ООО «Агросмоленское» показал, что потоки в основном формируются по текущей деятельности, однако их объем сократился на 18274 тыс. руб. по сравнению с базисным годом. Если результатом основной деятельности ежегодно будет не приток, а отток денежных средств, то это может привести в конечном итоге к несостоятельности организации, так как приток денежных средств от основной деятельности является основным стабильным источником и гарантом погашения внешнего долга.

В условиях перехода к рыночным отношениям контроль за движением денежных средств приобретает решающее значение, так как от этого зависит выживаемость предприятия, поэтому необходимо заниматься прогнозированием денежного потока, составлять и разрабатывать бюджеты денежных средств. Все это позволит пронаблюдать за величиной денежного потока, выявить нехватку или излишек средств еще до их возникновения и даст возможность скорректировать предпринимаемые действия.

В итоге одна из главных задач любого предприятия заключается не в том, чтобы накопить как можно больше денег, а в оптимизации их запасов, в стремлении к рациональному планированию движения денежных потоков, чтобы предприятия вовремя платили по своим обязательствам. Такой подход обеспечит возможность сохранения повседневной платежеспособности предприятия, извлечения дополнительной прибыли за счет инвестиции появляющихся временно свободных денежных средств без их омертвления.

Список литературы

1. Бланк И.А. Управление денежными потоками: Учебник. Киев: Ника-Центр, 2013. 736 с.
2. Малыгина Е.А. Сущность и методы управления денежными потоками организации // Молодой ученый, 2014. 379 с.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА ПРОЦЕДУР ОЦЕНКИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ЗАЕМЩИКА КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

Кукота В.А.

*Кукота Валерия Андреевна – магистрант,
кафедра учета и финансов, факультет заочного и дистанционного обучения,
Челябинский государственный университет, г. Челябинск*

Аннотация: в статье описаны мероприятия по совершенствованию методик анализа процедур оценки кредитоспособности заемщика коммерческого банка. Актуальность исследуемой проблемы обусловлена необходимостью совершенствования подходов и методик оценки кредитоспособности заемщиков в сложившихся экономических и финансовых условиях развития деятельности банковских учреждений.

Ключевые слова: банк, кредит, заемщик, кредитоспособность, внутрибанковская технология, кредитная организация.

УДК 336.774.3

Для практической оценки кредитоспособности заемщика банкам необходим комплекс взаимосвязанных количественных и качественных показателей, в совокупности позволяющих моделировать такое поведение, то есть оценивать уровень кредитоспособности заемщика. Такие модели оценки кредитного риска, использующие математические алгоритмы, называются скоринговыми моделями [1]. В работе под кредитным скорингом понимается математическая модель, описывающая взаимосвязь между потребительскими характеристиками заемщика и вероятностью возврата (невозврата) кредита, позволяющей отнести заемщика к той или иной целевой группе клиентов с целью минимизации кредитных рисков.

На сегодняшний день существует множество способов минимизации кредитного риска. Необходимо отметить, что банки всегда были обеспокоены сохранением своих денежных средств, поэтому постепенно с течением времени происходило формирование и развитие целой совокупности методов защиты от данного вида риска. Кроме того, кредитные риски во многом зависят и зависели от состояния экономики страны, что заставляет многие кредитные организации постоянно пересматривать свою кредитную политику и политику риск-менеджмента.

На величину кредитного риска влияют три основных фактора: кредитоспособность клиента, обеспечение (залог имущества) и сроки по обязательству. При грамотном управлении данными факторами банк сможет снизить общий уровень кредитного риска по сделкам с клиентом.

На наш взгляд, наиболее важно с точки зрения управления кредитным риском оценивать кредитоспособность и платежеспособность клиентов - юридических лиц банка, поскольку такие клиенты, как правило, кредитуются на достаточно длительный срок, а суммы кредитов являются достаточно значительными. Кроме того, анализ крупнейших банков - лидеров рынка кредитования России показывает, что значительная часть кредитного портфеля таких банков приходится именно на юридических лиц. С целью снижения кредитного риска банка, связанного с кредитованием юридических лиц, необходимо постоянное совершенствование методики оценки кредитоспособности, которую применяет тот или иной банк. Применяемые большинством банков методики уже описаны выше; все они в основном основываются на анализе данных отчетности юридического лица, однако в современных условиях высокой волатильности кредитного рынка и банковского сектора в целом, необходим учет дополнительных факторов в оценке кредитоспособности заемщика - юридического лица.

Совершенствование существующей методики кредитования юридических лиц в условиях довольно жесткой конкурентной борьбы отдельных банков между собой выступает важнейшим условием роста популярности банка у потенциальных заемщиков, а также одной из главных целей функционирования любого коммерческого банка. Также совершенствование действующей методики оценки кредитоспособности потенциальных заемщиков выступает основой роста доходности операций по кредитованию юридических лиц. Эта сфера имеет довольно большой потенциал развития, не смотря на постоянно происходящие в данной сфере изменения [2].

Отметим, что довольно часто банки при оценке кредитоспособности пользуются методикой присвоения рейтинга потенциальному клиенту. Согласно данной методике, первым этапом оценки кредитоспособности является расчет основных оценочных коэффициентов. Данные коэффициенты необходимы для расчета суммы баллов, по результатам которой происходит присвоение заемщику рейтинга кредитоспособности. Важно отметить, что каждый оценочный коэффициент имеет определенное значение в общей сумме баллов при расчете рейтинга заемщика. Чем выше балльное значение того или иного коэффициента в общей сумме, тем более существенное влияние он оказывает на класс кредитоспособности, присваиваемый заемщику.

Основным оценочным коэффициентом часто выступает коэффициент абсолютной ликвидности. Высокие значения данного показателя способны дать гарантии того, что предприятие в короткие сроки за счет своих оборотных активов сможет рассчитаться по своим обязательствам перед кредитором. Следовательно, при выдаче краткосрочного кредита следует уделять особое внимание значению именно этому коэффициенту. Однако, на наш взгляд, при предоставлении кредитных средств на более длительный срок опираться на высокие показатели коэффициентов ликвидности неправильно, так как основным источником погашения долгосрочных кредитов, как правило, является прибыль предприятия. Кроме того, возможна модификация в области применения коэффициентов рентабельности. Так, целесообразным представляется расчет дополнительных коэффициентов рентабельности, таких как, например, коэффициент рентабельности вложений в предприятие и т.д.

Кроме того, по нашему мнению, следующим этапом совершенствования рассматриваемой методики оценки кредитоспособности заемщика - юридического лица представляется оценка риска возникновения банкротства заемщика, проводимая на основе множественного дискриминантного анализа. Данная модель применяется американскими банками для анализа прогнозирования вероятности банкротства своих потенциальных заемщиков. Важно отметить, что данная описанная модель позволяет дать достаточно точный прогноз банкротства заемщика на два-три года вперед, что позволит защитить банк от вероятного роста кредитного риска в будущем.

Также, на наш взгляд, целесообразно в методику добавить блок оценки дополнительных показателей, большое внимание среди которых уделить оценке внешних рисков (инфляционного, процентного, валютного, налогового, инвестиционного и т.д.). Модифицированная методика позволит более качественно подходить к оценке потенциальных заемщиков, выявляя сомнительных заемщиков еще на начальном этапе. Отразим все предлагаемые мероприятия по модификации методики оценки кредитоспособности заемщиков - юридических лиц с помощью присвоения им рейтингов на рисунке 1.



Рис. 1. Основные направления совершенствования методики оценки кредитоспособности заемщиков - юридических лиц с помощью присвоения им рейтингов

В целом можно сделать вывод о том, что для оценки риска кредитора необходимо использование различных методик, часть из которых связана с проведением анализа финансово-хозяйственной деятельности потенциального заемщика - юридического лица. Используемые в этой области учетно-аналитические методы и приемы нуждаются в совершенствовании с учетом влияния изменяющихся факторов внешней и внутренней среды. Правильная организация процесса оценки кредитоспособности заемщика кредитором позволяет уменьшить уровень кредитного риска и создать лучшие условия для качественного обслуживания своих клиентов, предъявляющих спрос на кредитование.

Список литературы

1. Бунге Н.Х. Теория кредита. [Электронный ресурс] / Н.Х. Бунге. Режим доступа: <https://yadi.sk/d/ebplbM022bciP/> (дата обращения: 18.08.2018).
2. Шахиди А. Деревья решений - общие принципы работы. [Электронный ресурс] / А. Шахиди. Режим доступа: [//www.basegroup.ru/library/analysis/tree/description/](http://www.basegroup.ru/library/analysis/tree/description/) (дата обращения: 18.08.2018).

ОБЗОР НАУЧНЫХ ВЗГЛЯДОВ НА РАЗРАБОТКУ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ФИРМЫ В РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

Антипатров Ю.А.



*Антипатров Юрий Аркадьевич – студент-магистрант,
кафедра экономики и финансового менеджмента, инженерно-экономический факультет,
Рязанский государственный радиотехнический университет, г. Рязань*

Аннотация: *в статье анализируются традиционные подходы к стратегическому управлению ведущих зарубежных ученых. Приведены достоинства и недостатки различных концепций.*

Ключевые слова: *Стратегия, стратегическое управление, стратегический менеджмент, управленческие решения.*

Традиционные инструменты разработки стратегии, включающие анализ внутренних и внешних воздействий, предполагает, что будущее предсказуемо и результат стратегии не будет отличаться от запланированного. Однако во время деятельности организации появляются все новые и новые факторы, мешающие выполнению плана, меняющие направление вектора развития. Возникновение моментов, влияющих на ход производственного процесса, нельзя точно установить. Однако провести анализ ситуации и с определенной вероятностью предположить наступление того или иного события возможно. Также возможно понизить уровень неопределенности путем получения дополнительной информации об исследуемом объекте.

История зарождения стратегического управления как инструмента развития организации начала зарождаться еще в 50-е годы прошлого столетия. Тогда, американский учёный в области социальных, политических и экономических наук Герберт Саймон [4], представил миру работу под названием «Административное поведение» (1947). Впоследствии опубликовал книгу «Организации» (1958) написанную совместно с, почетным профессором Стэнфордского Университета, Джеймсом Марчем [6], где приведены итоги работ в области теории управленческих решений или как ее еще называют концепции ограниченной рациональности.

Любой менеджер, принимая определенное решение, действует на уровне своей информированности о сложившейся ситуации. Он преследует цель извлечь из этого процесса максимальную выгоду, но не может знать всех альтернатив принятия решения, в связи с ограничениями. Проводя исследование, Джеймс Марч создает, т.н. модель «мусорной корзины» [5], где определяет три типа ограничений, присущих акторам и оказывающих воздействие на процедуру принятия управленческих решений: Познавательные (недостаток внимания, ограниченные умственные способности, беспорядочные предпочтения); политические (противоречивость интересов); организационные (нечеткие цели, неясная технология, текучесть кадров)

Данная модель описывает организацию, в которой отсутствует целеполагание и стратегия по достижению цели. В таких случаях стратегический менеджмент и призван упорядочить принятие решений.

Подход к решению стратегических задач, отраженный в работах Герберта Саймона и Джеймса Марча получил название когнитивной школы стратегического управления [1].

Параллельно с развитием когнитивной школы, в то же время предлагается концепция моделирования, ее еще называют школой дизайна в стратегическом управлении. В разработке такой стратегии задействовано высшее руководство, конкретный лидер, который сам разрабатывает стратегию на основе своих предположений, компетенций и навыков. Недостатки данной стратегии проявляются в приверженности одному, безальтернативному, курсу, предложенным лидером, тогда как ситуации во внешней либо внутренней среде могут не дать возможности добиться поставленных целей. В ситуации, когда проект стратегии принадлежит одному человеку, а его выполнение лежит на плечах других людей, не мотивированных к его выполнению, также является негативной стороной школы дизайна стратегического управления.

Вместе с тем, концепция моделирования стратегического управления, в дальнейшем, была использована Гарвардской школой бизнеса при разработке методов стратегического менеджмента. Кеннет Эндрюс, выходец из этой школы и автор одного из самых распространенных подходов стратегического анализа, предложил использовать метод исследования сильных и слабых сторон внутренней среды предприятия с внешними угрозами и возможностями. Метод получил название SWOT-analysis, который позволяет наиболее глубоко позиционировать субъект бизнеса и выявить оптимальный вектор развития.

В 1973 году концепцию стратегического менеджмента, основанную на стратегическом планировании, предложил И. Ансофф на конференции в Высшей школе управления при Университете Вандербилта.

Игорь Ансов (в русских переводах его книг как правило Ансофф; англ. Igor Ansoff; 12 декабря 1918, Владивосток — 14 июля 2002, Сан-Диего) — американский математик и экономист российского происхождения [7]. Ансов считается родоначальником концепции стратегического менеджмента. Известен как автор «матрицы Ансоффа» — инструмента для определения стратегии позиционирования товара на рынке. В Голландии учреждена «Премия Игоря Ансоффа», присуждаемая за достижения в области планирования и стратегического менеджмента.

Рассматривая стратегическое управление как новую возможность усилить конкурентные преимущества компании и улучшить экономические показатели деятельности хозяйствующего субъекта, И. Ансофф использует такие формы стратегического анализа, как матрицу Бостонской консультативной группы (BCG) и матрицу группы Mac Kinsey, применяемые для выработки дальнейшего вектора развития организаций [2].

Исходя из результатов проведенных оценок субъектов хозяйствования, И. Ансофф выстраивает логику планирования, т.е., формирует план действий для достижения определенных позиций на рынке. Между тем такой подход не совершенен, излишней формализацией. Попыткой втиснуть в рамки определенной траектории динамичный процесс подверженный изменениям, не входящих в разработанный план и оказывающих влияние на результат.

Поэтому матрицу способно применять компании с минимальными изменениями относительно традиционного поведения т.е. приростного типа, на основе экстраполяции развития фирмы. Такая система оценок дает возможность предположить будущее, в то время как фирмы предпринимательского типа строят завтрашний день самостоятельно.

Отдельным направлением стратегического менеджмента, которое в итоге собрало исследования всех основных школ, выступает школа позиционирования, эволюцию которой делится на три волны:

1) В основе лежат труды ранней военной стратегии (Карл фон Клаузевиц) [8].

2) Исследования VCG основанные на оценке зависимости «рост – доля рынка» и кривой опыта [2].

3) Модель конкурентного анализа (ценностная цепочка М. Портера) [3].

Большой интерес вызывает вторая и третья волна в плане практического применения. В частности, значимым результатом работы Бостонской консультативной группы считается разработка PIMS-модели (Влияние рыночной стратегии на прибыль), выполненная для General Electric. В дальнейшем этот метод представил показатели, позволяющие судить о доли рынка и прибыли.

Третья волна возникла с выходом в свет работы М. Портера под названием «Конкурентная стратегия. Методика анализа отраслей и рынков» [3]. Книга послужила переосмыслением подхода в стратегическом менеджменте, неким глотком свежего воздуха. Используя накопленный, к тому времени, опыт разработки стратегий школ дизайна и планирования М. Портер предлагает подход с использованием анализа конкурентной структуры отрасли. Определяет положение компании и использование стратегии в зависимости от конкурентной ситуации. Модель, предлагаемая Портером, получила название «анализ пяти сил», где исследуется влияние воздействий со стороны покупателей и поставщиков, появления новых игроков и товаров-заменителей, а также проводится анализ конкурентной борьбы.

Еще один срез бизнеса, такой как предпринимательство, который требует отдельного подхода к решению стратегических задач. Основой такого подхода выступает сам предприниматель, поскольку только он определяет направление движения к целям, поставленным им самим. Стратегия в понимании предпринимателя может возникнуть внезапно на почве интуитивного видения выгоды. И только после постановки цели на основе видения проводится анализ внешней и внутренней среды выстраивается стратегия поведения фирмы. И несмотря на то, что у предпринимателя может и не быть четкого плана действий, что в большинстве случаев и бывает, стратегия выстраивается, так сказать по ходу пьесы. Предпринимателю приходится быстро принимать необходимые шаги, не проводя исследования своей работы, на основе своей интуиции, понимания и видения. Как пишет Г. Минцберг в своей книге «Школа стратегий» только 41 процент опрошенных основателей американских компаний в начале своей деятельности имели план действий. [1] Но у них было яркое представление о том, что они хотят получить.

Из описания моделей стратегического управления прослеживается эволюция концепций развития предприятий, согласно увеличивающимся факторам влияния на бизнес и растущей конкуренции между субъектами хозяйствования. Для выживания в отрасли, фирме требуется быть все более и более гибкой по отношению к внешним воздействиям. Строить свою деятельность, ориентируясь на клиента. В противном случае фирма не выдержит конкуренции и потерпит фиаско.

Список литературы

1. *Минцберг Г.* Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Альстрэнд, Дж. Лемпел; пер. с англ.; под ред. Ю. Кантуревского. СПб.: Питер, 2001.
2. *Ансофф И.* Стратегическое управление: сокр. пер. с англ. / под науч. ред. Л.И. Евенко. М.: Экономика, 1989. 519 с.
3. *Портер Е. Майкл* Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов/ Майкл Е. Портер; Пер. с англ. М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. 454 с.

4. Саймон Герберт [ru.wikipedia.org]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/ Саймон_Герберт_Александр/](https://ru.wikipedia.org/wiki/Саймон_Герберт_Александр/) (дата обращения: 11.09.2018).
5. Модель мусорной корзины Дж. Марча [www.orenipk.ru] / [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://bank.orenipk.ru/Text/t12_7.htm/ (дата обращения 11.09.2018).
6. Джеймс Гарднер Марч. James Gardner March [www.peoples.ru]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.peoples.ru/science/economy/james_gardner_march/ (дата обращения: 12.09.2018).
7. Ансов Игорь [ru.wikipedia.org]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/ Ансов_Игорь](https://ru.wikipedia.org/wiki/Ансов_Игорь); дата обращения: 13.09.2018).
8. Клаузевиц Карл, фон / Clausewitz, Karl, von / О войне [militera.lib.ru]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://militera.lib.ru/science/clausewitz/index.html/> (дата обращения: 13.09.2018).

АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО БИЗНЕСА

Антипатов Ю.А.



*Антипатов Юрий Аркадьевич – студент-магистрант,
кафедра экономики и финансового менеджмента, инженерно-экономический факультет,
Рязанский государственный радиотехнический университет, г. Рязань*

Аннотация: в статье анализируется роль стратегии развития предприятия как инструмента снижения рисков воздействия внешней среды при достижении поставленных целей.

Ключевые слова: стратегия, разработка стратегии, стратегический план, стратегическое управление, анализ.

Проблемы, которые встают перед организациями малого бизнеса, и пути их решения имеют высокую актуальность в современной экономике. Научный подход к решению проблемных вопросов позволяет смоделировать возможные ситуации и избежать негативных последствий из-за неправильной стратегической политики организации.

Первым шагом при разработке стратегии является проведение анализа предприятия. Часто используют SWOT-анализ для оценки слабых и сильных сторон, возможностей и угроз организации, который позволяет определить ряд проблем, которые могут существенно осложнить положение фирмы на рынке. На практике не многие организаций доживают до пятилетнего рубежа. В таком положении в настоящее время находятся многие компании малого бизнеса, которые смогли устоять во время становления,

достигли определённой зрелости и подошли к этапу спада или дальнейшего роста. В этот момент необходима новая стратегия проведения эффективных мероприятий, которые направлены на усиление конкурентных позиций на рынке.

Стратегия – это определенная тенденция развития предприятия, план действий, направленный на повышение экономических показателей, укрепления позиций на рынке. От того насколько правильно сформирована стратегия, на сколько точно определены цели и сроки их достижения зависит успех как самих организаций, так и положительное развитие экономики страны в целом. Поскольку экономические показатели субъектов бизнеса влияют на макроэкономические показатели экономики всей страны.

Действия, которые необходимо предпринимать, формируются с помощью планирования стратегии, что является первостепенной задачей стратегического управления. От правильно составленного плана зависит эффективность принимаемых решений в процессе функционирования организации. Стратегический план позволяет сбалансировать связь между маркетинговой, производственной и финансовой деятельностью для достижения наиболее эффективного результата работы организации.

Во времена жесткой конкуренции и нестабильного состояния экономики страны актуальность разработки стратегии с учетом известных, предвиденных и непредвиденных рисков трудно переоценить. На практике бизнес – это всегда риск. Для того чтобы уменьшить вероятность наступления нежелательного события для организации, в стратегическом плане необходимо предусмотреть действия нацеленные на предотвращение его наступления. С целью предотвращения или минимизации опасных событий производится прогнозирование, оценка, идентификация и классификация рисков, чтобы иметь возможность скорректировать стратегию и выйти из сложившейся ситуации с наименьшими потерями.

В настоящее время, в развитии любого предприятия всегда присутствует вероятность наступления кризиса. Это может быть внутрифирменный негативный поворот в жизни организации или глобальный кризис в экономике. Поэтому стратегия, разрабатываемая для организации, должна быть антикризисной, которая предусматривает возможное развитие событий и иметь запасные решения на случай возникновения кризисных ситуаций.

В современной экономике эффективный план действий организации, является величайшим достижением стратегического управления, и один из самых дорогостоящих элементов менеджмента.

... «стратегия — сложное и потенциально мощное орудие, с помощью которого современная фирма может противостоять меняющимся условиям. Но это — непростое орудие, и его внедрение и использование обходятся недешево. Стратегия — это инструмент, который может серьезно помочь фирме, оказавшейся в условиях нестабильности» ...И. Ансофф [1, с. 38].

Список литературы

1. *Ансофф И.* Стратегическое управление: сокр. пер. с англ. / под науч. ред. Л.И. Евенко. М.: Экономика, 1989. 519 с.
2. *Портер Е. Майкл* Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов/ Майкл Е. Портер; Пер. с англ. М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. 454 с.
3. Стратегия и тактика антикризисного управления фирмой / Под ред. проф. А.П. Градова и проф. Б.И. Кузина. СПб.: Специальная литература, 1996.

ОПАСНЫЕ ЭКСПЕРИМЕНТЫ. ИНБРИДИНГ. ЭКСПАНСИЯ ГЕНЕТИЧЕСКИХ АБЕРРАЦИЙ

Тюкмаева А.М.¹, Балиев И.В.²

¹Тюкмаева Аида Маратовна – студент,
направление: идея национальной независимости, основы духовности и права,
исторический факультет,

Ташкентский государственный педагогический университет им. Низами, г. Ташкент,
Республика Узбекистан;

²Балиев Ислам Виситович – студент магистратуры,
философский факультет,

Российский государственный гуманитарный университет, г. Москва

Аннотация: в представленной статье исследуется феномен близкородственного скрещивания человеческих особей. Анализируются последствия кровосмешения как вырождения последующего потомства. Предлагается введение необходимых условий усиления превентивных и ликвидирующих мер, осуществляющихся посредством установления императивных границ в системе законодательства в форме отдельного нормативно-правового акта, содержащего принцип экзогамии как массового предотвращения деструктивных последствий кровосмешения.

Ключевые слова: инбридинг, аутбридинг, близкородственные связи, инцест, евгеника.

Как защищать интересы еще не рожденных поколений? Это невероятно трудная задача в мире, где очень многие люди относятся к детям как к товару.

Джон Глэд

Прогрессивно увеличивающаяся численность населения Земли наглядно демонстрирует несдерживаемую разумом силу естественных человеческих инстинктов, взявшую верх над представителями животного и растительного мира в масштабе своего всепоглощающего разрастания. Увеличение демографического коэффициента, угрожающего явиться самой глобальной проблемой всех последующих тысячелетий, не ограничивается исключительно возрастающей численностью воспроизводимых особей, а расширяется их учащающейся качественной несостоятельностью. Среднестатистический житель планеты, движимый неудержимой властью полового рефлекса, в максимально кратчайшие сроки пополняет цистерну мирового биологического конгломерата очередным непригодным материалом. Игнорирование евгенических законов, ориентированных на формирование здорового и генетически-безупречного потомства, приводит к ухудшению генетического разнообразия и возрастанию физических и психологических aberrаций. Ситуацию осложняет историческая дискредитированность евгенических подходов. Например, усердные попытки улучшения наследственной природы человека посредством усиления врожденных преимуществ и снижения патологических дефектов увенчались антигуманистической и преступной репутацией, сложившейся в результате практики расовой гигиены Третьего Рейха. На сегодняшний день статус евгеники как самостоятельной науки, ставящей цели борьбы с наследственными заболеваниями, обесценен также и ввиду определенных этических факторов, извращающих задачи данного учения.

Сокрушительный удар природе пролиферационных процессов населения наносит осуществление близкородственного скрещивания – инбридинга, в результате которого повышается вероятность столкновения идентичных патологических генов.

«Инбридинг (англ. inbreeding, от in — «внутри» и breeding — «разведение») – близкородственное скрещивание, скрещивание организмов, имеющих общих предков» [1].

Инбридинг как форма генетически тесной селекции встречается в истории различных цивилизаций, представляя собой не столько примитивную область сексуальных девиаций, сколько утилитарно обусловленный способ сохранения чистоты рода. Царствующие династии Древнего Египта заключали себя в пределы инцестуозных связей, стремясь сохранить в жилах своих последователей священную божественную кровь. Ярким продуктом трехсотлетнего кровосмешения является представительница рода Птолемеев – Клеопатра, продолжившая священную традицию, заключив брачные узы с родным младшим братом Птолемеем XIII. Американский ученый Джон Глэд в своей работе «Будущая эволюция человека. Евгеника XXI века» отмечает, что наследниками огромного спектра рецессивных генетических заболеваний являются восточно-европейские евреи, придерживающиеся целыми столетиями тенденции заключения близкородственных связей.

В 1881 году британский офтальмолог Уорент Тэй зафиксировал редкую генетическую болезнь, характеризующуюся аутосомно-рецессивным типом наследования, поражающую центральную нервную систему. Заболевание заключалось в утрате необходимого фермента, обеспечивающего процесс разрушения жировых отложений в мозгу. Кровосмешение между носителями данного гена провоцировало у потомства сверхчувствительность к звуку, приводящую сначала к тотальному нарушению слуха и зрения, а затем к летальному исходу. Во избежание серьезных последствий инцеста, в 1985 году по инициативе Иосифа Экштейна была основана генетическая программа тестирования «Дор иешорим» («поколения праведных»), направленная на выявление возможных генетических отклонений у потенциальных родителей, а также применения превентивных мер по предотвращению врожденных заболеваний будущих поколений.

Снижение вероятности рождения здорового потомства при близкородственном скрещивании детерминируется увеличением у инбредных особей степени гомозиготности - составления пары из идентичных аллелей, ведущей к наследованию потомством идентичных генов со стороны обоих родителей. Если применение селекционных методов инбридинга при разведении животных с целью сохранения свойственных породе положительных качеств, приводит к оптимизации наилучших наследственных характеристик, то обеспечение генетического здоровья с помощью тех же методов у людей, приводит к постепенному ослаблению и вырождению. Вот что по этому поводу пишет советский и российский генетик Инге-Вечтомов: «Поскольку в большинстве случаев рецессивные аллели, находящиеся в гетерозиготном состоянии в популяции, оказывают отрицательное влияние на организм, следствием инбридинга будет постепенное вырождение, или инбредная депрессия, обусловленная гомозиготизацией рецессивных аллелей» [2].

Таким образом, тенденция установления эндогамных связей с целью воспроизводства совместного потомства приводит к скоропостижной дегенерации имманентных характеристик той или иной популяции. Отсутствие генетического полиморфизма, характеризующегося средним уровнем гетерозиготности, количественным показателем аллелей на локус и наследственной дивергенции между популяциями одного вида, провоцирует цикл сложнейших генетических мутаций плода. В результате практики близкородственного скрещивания – инбридинга – возрастает риск рождения потомства с хромосомными мутациями, не поддающимися излечению. Инге-Вечтомов добавляет: «Итак, инбридинг разлагает популяцию на множество индивидуальных, отличных друг от друга линий, гомозиготных по большинству генов. К противоположному эффекту приводит аутбридинг или неродственное скрещивание» [2].

Эндогамные браки как главная характеристика кастового общества, эксплицирующая потребность сохранения ритуальной чистоты касты регулярно соблюдаются в индийских и неиндуистских общинах. Система родовых отношений Японии не порицает гомогамные связи ввиду устоявшихся традиций периодического обращения к практике кровосмешения. В XIX веке во многих европейских странах близкородственные браки заключались ввиду исключительно экономических причин. У отдельных народов Кавказа, а именно у народов Дагестана и Азербайджана при установлении семейно-брачных отношений действовал принцип эндогамии, порой и в пределах патронимии. Сфера кавказской этнологии сводится к проблеме эндогамности дагестанского тухума, где тенденция заключения кузенных браков утратила свою силу только в XX веке. Кровосмесительные браки фиксируются также в Пакистане, Турции, Алжире, Египте, Нубии, Ираке, Иордании, Кувейте, Ливане, Ливии, Мавритании, Катаре, Саудовской Аравии, Судане, Сирии, Тунисе, Объединённых Арабских Эмиратах и Йемене. На сегодняшний день увеличение гомогенных союзов и стремительный рост числа наследственных заболеваний, таких как гемофилия, фенилкетонурия и талассемия, обнаруживается у народов Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Отправной точкой в рассмотрении данной проблематики становится введение аутбридинга, позволяющего избежать наследования идентичных генов, вызывающих рецессивные мутации плода.

«Аутбридинг» (от англ. out — вне и breeding — разведение) – скрещивание или система скрещиваний неродственных форм одного вида.

Неродственность подразумевает отсутствие общих предков в ближайших 4-6 поколениях (скрещивание двух особей, которые находятся в менее родственных отношениях, чем любая случайная пара, выбранная из определённой популяции)» [1].

Аутбридинг как диаметрально-противоположная форма селекции характеризуется исключительным установлением экзогамных связей, усиливающих степень генетического полиморфизма. Улучшение процесса адаптации популяции к среде детерминировано состоянием активной мутации и рекомбинации генетического материала, при котором наблюдается непрерывное ускорение эволюции вида. Скрещивание неродственных производителей отмечено рядом преимуществ, обуславливающих огромным разнообразием генотипов, расширяющих вариативность органических соединений и препятствующих усилению эффекта бутылочного горлышка.

Эффект бутылочного горлышка, характеризующийся сокращением генофонда популяции ввиду отсутствия условий для генетического полиморфизма, обращает каждое новое потомство в продукт селекционного регресса. Таким образом, устройство морфологических, физиологических и биохимических особенностей организма при скрещивании видов с малым спектром варьирования частот аллелей в популяции приводит к снижению первоначальной функциональности, ведущей к росту непрерывно возрастающих дефектов.

Невысокая генетическая вариабельность при близкородственном скрещивании обращает инбредное потомство в собственноручно запущенный механизм самоуничтожения.

Возрастание инбридинга в современном обществе, где знания и достижения биохимической генетики позволили предотвратить разрастание наследственно-обусловленных заболеваний, представляет собой огромную пропасть человеческого рассудка. Данное обстоятельство констатирует неспособность преобладающего числа граждан осознавать причины и последствия незащищенных половых актов, при которых возрастает вероятность зачатия генетически нездорового потомства. Социальные и государственные программы обеспечения здорового и гармонично развитого поколения, в которых отсутствует аппарат императивного контроля

репродукции, обречены на провал. Превентивные меры, осуществляющиеся в форме моральных и медицинских рекомендаций, посредством социальных реклам, ограничиваются миром идей и убеждений. Проблема близкородственного смешения носит исключительно биологический характер, следовательно, принятие мер, устраняющих результаты подобных экспериментов, необходимо реализовывать в сфере материального воздействия. В истории зафиксировано множество случаев легализации евгенических аборт с целью предотвращения врожденных аномалий у потомства. К сожалению, некоторые из таких случаев, как мы уже упоминали, дискредитировали практику евгенических подходов. Так, в 1935 году Адольфом Гитлером был подписан закон, обеспечивающий прерывание беременностей по причине наследственных болезней. Генетически нездоровый плод, не достигший срока 6 месяцев, в случае отсутствия угроз здоровью женщины был подвержен строгому абортированию. Вынесение Советом по наследственному здоровью решения искусственного прерывания беременности обуславливалось высокой степенью резистентности евгенической медицины к морфофункциональным нарушениям в зарождающемся организме. Программа стерилизации Третьего Рейха осуществляла контроль над лицами, страдающими слабоумием, шизофренией, аффективными нарушениями, эпилепсией, наследственной глухотой и слепотой и прочими генетически передающимися отклонениями.

Носители дефективных генетических признаков в США были вынуждены проходить процедуру принудительной стерилизации, получившей законодательное основание в 1907 году в Индиане. Вынужденная мера сопротивления размножению преступников-рецидивистов, а также людей с имбецильностью и идиотией, ставила перед собой задачу тотального сокращения генетически дефективных носителей. Насильственные хирургические операции, ориентированные на лишение способности к деторождению, не только нарушали репродуктивные права и свободы стерилизуемых, но и наносили серьезный вред здоровью. Во избежание крайних мер сопротивления к экспансии генетических аберраций надлежит исключить противоправные и антигуманистические методы сохранения здоровой наследственной среды.

В семейном кодексе большинства стран введен запрет на заключение брачных уз между восходящими и нисходящими родственниками, полнородными и неполнородными братьями и сестрами, однако не воспрещается установление кузенного союза. В 14 статье СК РФ закреплено одно из обстоятельств, препятствующих заключению брака: «Не допускается заключение брака между: близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами)» [3]. Выявление серьезного упущения представленного законотворчества, выраженное в допущении осуществления брачных союзов между двоюродными братьями и сестрами, позволяет обнаружить латентное потворство экспансии генетических аберраций. Критическое положение в Таджикистане, вызванное высоким показателем регистрации детей с перечнем наследственных заболеваний, подтолкнуло властей к введению с 1 июля 2016 года запрета на заключение браков между двоюродными и троюродными братьями и сестрами, а также установлению положения об обязательном медицинском обследовании лиц, вступающих в брак: «Граждане Республики Таджикистан, иностранные граждане и лица без гражданства до вступления в брак бесплатно проходят обязательное медицинское обследование в государственных учреждениях сферы здравоохранения по месту жительства или постоянного проживания в соответствии с законодательством Республики Таджикистан и знакомятся с результатами обязательного медицинского обследования друг друга» [4].

Установление императивных границ в системе действующего законодательства в форме отдельного нормативно-правового акта, содержащего принцип экзогамии как массового предотвращения деструктивных последствий кровосмешения, послужит рупором сохранения генетического полиморфизма, исключив акт близкородственного скрещивания. Реабилитация евгеники в сфере пренатальной диагностики позволит избежать экспансию таких распространенных наследственных заболеваний, как синдром Дауна, Клайнфельтера, Шерешевского–Тернера, болезнь Альцгеймера и др.

Документальное медицинское подтверждение, свидетельствующее об отсутствии родства между лицами, желающими вступить в брак, позволит сократить экспансию генетических aberrаций в обществе, не нарушив при этом прав и свобод человека. В случае обнаружения любого внебрачного потомства с признаками столкновения идентичных патологических генов, необходимо проведение ДНК экспертизы, выявляющей степень родства между родителями. Установление уголовной ответственности при констатации факта родства и умышленного зачатия совместного потомства обратит подобное деяние в противоправный акт, посягающий на жизнь будущего поколения.

До тех пор пока проблема генетически-дефективного деторождения не будет повержена законодательным кнутом, рост наследственных заболеваний будет возрастать стремительными темпами.

Список литературы

1. *Гиляров М.С.* Биологический энциклопедический словарь. // Сов. Энциклопедия, 1986. Москва.
2. *Инге-Вечтомов С.Г.* Генетика с основами селекции, 1989. Москва. Стр. 556.
3. Семейный кодекс Российской Федерации. // от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 29.12.2017). С. 5.
4. Семейный кодекс Республики Таджикистан. // от 15.03.2016 № 1290. С. 4.
5. *Глэд Джон.* Будущая эволюция человека.// Евгеника двадцать первого века, 2005. Москва. С. 25-50.

ОСОБЕННОСТИ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Мячина Л.И.

*Мячина Людмила Игоревна – магистрант,
кафедра трудового права и права социального обеспечения,
Оренбургский институт (филиал)*

*Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА),
г. Оренбург*

Аннотация: в статье анализируются основные аспекты международно-правового регулирования труда государственных гражданских служащих, рассматриваются основные нормативные акты, закрепляющие их ключевые права и обязанности.

Ключевые слова: государственные гражданские служащие, правовой статус, международно-правовое регулирование.

Происходящее в настоящее время в Российской Федерации реформирование законодательства о государственной гражданской службе требует создания эффективной и целостной системы нормативно-правовых актов, каждый из которых должен быть направлен на полноценное развитие государственного управления и гражданского общества. Одной из наиболее важных проблем в усовершенствовании национального законодательства в указанной сфере является установление правового статуса государственных служащих с учетом анализа важнейших международно-правовых актов.

В российской науке на сегодняшний день имеется достаточно малое количество научных работ, посвященных международно-правовому регулированию государственных служащих. В большинстве исследований оно рассматривается в рамках анализа отдельных видов государственной службы и не составляет самостоятельного предмета рассмотрения.

Конституцией РФ установлено, что общепризнанные принципы и нормы международного права являются составной частью российской правовой системы (ч. 4 ст. 15). Это означает, что все органы государства должны руководствоваться данными принципами и нормами. Об этом сказано и в постановлениях Конституционного Суда РФ от 31 июля 1995 г.¹, Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8², согласно которым в соответствии с принципами правового государства, закрепленными Конституцией, органы власти в своей деятельности связаны как внутренним, так и международным правом.

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры должны добросовестно соблюдаться, в том числе путем их учета внутренним законодательством и применения органами правосудия. Это соответствует и позиции государств-членов Совета Европы, согласно которой при осуществлении своих прав, включая право устанавливать свои законы и административные правила, государства должны соотноситься со своими юридическими обязательствами по международному праву³. Сказанное в полной мере относится к правовому регулированию государственной службы.

¹ Вести Конституционного Суда РФ, 1995. № 5.

² Бюллетень Верховного Суда РФ, 1996. № 1.

³ Международные акты о правах человека: сб. док. М., 2000. С. 536-539.

Говоря о международном статусе государственных гражданских служащих необходимо отметить, что, в первую очередь, в международно-правовых актах закрепляется право равного доступа к государственной службе (ст. 21 Всеобщей декларации прав человека от 10 декабря 1948 г.¹, ст. 25 Международного пакта о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г.²). К основополагающим нормам международного права в сфере регулирования труда государственных служащих относятся и положения ст. 23 Всеобщей декларации прав человека, ст. 8, 22 Международного пакта о гражданских и политических правах, ст. 6, 7, 8 и 9 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах³, закрепляющие право каждого человека на труд в условиях, гарантирующих основные политические и экономические свободы человека, запрет принудительного и обязательного труда, право на свободный выбор работы, право на справедливые и благоприятные условия труда, право на профессиональное обучение и подготовку, право на свободу ассоциаций, включая право создавать профсоюзы и вступать в них для защиты своих интересов, право на забастовку, право на социальное обеспечение, а также право на защиту от безработицы.

Закрепляя перечисленные права и свободы, акты международного права устанавливают и критерии их возможного ограничения, а также гарантии их реализации. Так, согласно ч. 3 ст. 2 Международного пакта о гражданских и политических правах предусматриваемые данным пактом гражданские и политические права, включая право равного доступа к государственной службе, должны обеспечиваться эффективными средствами правовой защиты.

Отметим, что для Российской Федерации актуальным в последние годы стало ориентирование на акты Совета Европы. Поскольку в феврале 1996 г. Россия стала полноправным членом Совета Европы, она должна совершенствовать собственное законодательство с учетом соответствующих положений действующих европейских актов. Важнейшим из указанных актов является Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г.⁴. Хотя ни Европейская конвенция, ни какой-либо из ее Протоколов не устанавливают права доступа к государственной службе, служащие не находятся вне сферы действия Конвенции. В ст. 1 и 14 Конвенция предусматривает, что каждому человеку, находящемуся под юрисдикцией договаривающихся государств, должны обеспечиваться права и свободы без дискриминации по какому бы то ни было признаку. Пункт 2 ст. 11, разрешающий государствам вводить специальные ограничения на осуществление свободы собраний и ассоциаций «лицами, входящими в состав вооруженных сил, полиции и государственного управления», подтверждает, что, как правило, предусмотренные Конвенцией гарантии распространяются на гражданских и муниципальных служащих.

Причина, по которой право доступа к государственной гражданской службе не было закреплено в Европейской конвенции, заключается в том, что порядок отбора и приема на работу служащих существенно различается в государствах-членах Совета

¹ Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.) // Российская газета, 1998. № 245. С. 3.

² Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1976. №17(1831). Ст. 291.

³ Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных с иностранными государствами, 1978. С. 36.

⁴ Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.) (с изменениями и дополнениями) // Бюллетень международных договоров, 2001. № 3.

Европы в зависимости от национальных традиций и системы регулирования государственной и муниципальной службы¹.

Несмотря на это, Европейский Суд по правам человека неоднократно обращался к вопросам защиты прав и свобод государственных служащих, в том числе применительно к критериям допустимости ограничения свободы слова и выражения мнений (с точки зрения соразмерного баланса между свободой слова и требованием лояльности и политической нейтральности), свободы ассоциации (в контексте равноправия профсоюзов государственных служащих). В частности, в деле «Фогт против Германии» Европейским Судом была сформулирована четкая правовая позиция, согласно которой гарантии Конвенции по общему правилу распространяются на государственных служащих, и лицо, находящееся на государственной службе, может жаловаться на свое увольнение, если такое увольнение нарушает его права, предусмотренные Конвенцией². В деле «Демир и Байкара против Турции» Европейский Суд по правам человека указал, что установленные национальным законодательством ограничения права объединения в профсоюзы для служащих – «представителей государственного управления» – не должны быть чрезмерными и произвольными, а учитывать характер обязанностей служащих и отвечать неотложной общественной необходимости. Как и другие работники, гражданские и муниципальные служащие должны пользоваться профсоюзными правами на изложение работодателю своего мнения, на коллективные переговоры и заключение коллективных договоров (соглашений)³.

Важным международно-правовым актом является и Европейская хартия об основных социальных правах трудящихся (принята в г. Страсбурге 9 декабря 1989 г. главами государств и правительств стран-членов Европейского сообщества)⁴. Хотя сегодня Российская Федерация еще не ратифицировала хартию, она должна придерживаться закрепленных в ней принципов, что вытекает из факта присоединения России к Уставу Совета Европы. Европейская социальная хартия закрепляет широкий спектр прав, свобод и гарантий в сфере труда, социальной защиты и занятости. При этом хартия исходит из того, что данные права, свободы и гарантии должны полностью распространяться на государственных и муниципальных служащих. И только в отношении свободы профессиональных объединений и права на заключение коллективных договоров, а также права на забастовку делается оговорка: условия и степень применения этих прав и свобод к вооруженным силам, полиции и государственным гражданским службам определяются национальным законодательством государств-членов ЕС.

В системе международно-правовых актов – источников правового регулирования труда государственных служащих – важное место принадлежит конвенциям и рекомендациям Международной организации труда (МОТ), в своей совокупности составляющим так называемый Международный трудовой кодекс⁵. В актах МОТ сконцентрирован большой опыт регулирования труда и социальной защиты наемных работников, поэтому многие содержащиеся в них положения могут быть использованы в правовом регулировании труда и социальной защиты государственных служащих.

¹ Дженис М., Кэй Р., Брэдли Э. Европейское право в области прав человека (Практика и комментарии). М., 1997. С. 248-250.

² Европейский Суд по правам человека. Избранные решения: в 2 т. М., 2000. Т. 2. С. 106.

³ Бюллетень Европейского Суда по правам человека, 2009. № 3.

⁴ Европейская хартия об основных социальных правах трудящихся (Страсбург, 9 декабря 1989 г.) // Бюллетень международных договоров, 2010. С. 17 – 67.

⁵ Неверова А.С. К вопросу о терминологической сущности понятия «международный трудовой кодекс». Современные проблемы науки и образования, 2010. № 1. С. 136.

Государственные служащие рассматриваются Международной организацией труда в качестве особой категории наемных работников, как правило, пользующихся общими для всех трудящихся социально-экономическими правами. Так, Конвенция МОТ № 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» (1978)¹ определяет государственных служащих как лиц, нанятых государственными органами. Как отмечается в преамбуле этой Конвенции, ее принятие вызывается необходимостью урегулирования трудовых отношений между государственными органами власти и организациями государственных служащих. Конвенция устанавливает гарантии защиты государственных служащих от дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения в области занятости.

В Конвенции подчеркивается, что государственные служащие, так же, как и другие трудящиеся, пользуются гражданскими и политическими правами, при условии соблюдения обязательств, вытекающих из их статуса и характера выполняемых ими функций. В этом плане среди государственных служащих выделяются лица, занимающие высокие посты, чьи функции относятся к определению политики или управлению, военнослужащие и служащие правоохранительных органов. Гарантии, предусмотренные Конвенцией, применяются к этим лицам в той мере, в какой это предусматривает национальное законодательство.

В то же время на государственной службе необходимо устанавливать дополнительные гарантии социально-трудовых прав и свобод, в том числе свободы объединений. К таким гарантиям, в частности, относятся меры дополнительной защиты служащих от дискриминации по признаку членства в профессиональных объединениях, а также защиты профессиональных организаций служащих от влияния государственных органов.

Следует подчеркнуть, что Россия не ратифицировала данную Конвенцию и нормы Международной организации труда в нашей стране остаются не реализованными. Социальное партнерство на государственной службе не получает развития, и условия труда государственных служащих устанавливаются в одностороннем порядке, способом государственно-нормативного регулирования.

В целом можно сказать, что Международная организация труда ориентирует национального законодателя на то, чтобы признавать, законодательно закреплять и защищать социально-трудовые права государственных служащих, принадлежащие им как наемным работникам. Законодательство может устанавливать особые правила и процедуры реализации некоторых из этих прав (таких как право на защиту от безработицы, на объединение для защиты своих профессиональных интересов, на участие в установлении условий труда, на социальное обеспечение), но при этом их объем и общий уровень гарантий реализации не должны снижаться. Международная организация труда исходит из принципов умеренности в установлении особенностей труда на государственной и муниципальной службе, дифференцированного подхода к тем или иным категориям служащих, недопустимости произвольного и несоразмерного ограничения их прав.

Необходимо отметить, что в целом российское законодательство, регулирующее труд государственных служащих, следует международным принципам и стандартам правового регулирования данного института, вместе с тем, Россия обладает особенностями, обусловленными спецификой ее государственной организации.

¹ Конвенция № 151 МОТ от 27.06.1978 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» (Женева, 27 июня 1978г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II. Женева. Международное бюро труда, 1991. С. 1883 - 1887.

Список литературы

1. Вести Конституционного Суда РФ, 1995. № 5.
2. Бюллетень Верховного Суда РФ, 1996. № 1.
3. Международные акты о правах человека: сб. док. М., 2000. С. 536-539.
4. Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г.) // Российская газета, 1998. № 245. С. 3.
5. Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР, 1976. № 17(1831). Ст. 291.
6. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Сборник действующих договоров, соглашений и конвенций, заключенных с иностранными государствами, 1978. С. 36.
7. Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.) (с изменениями и дополнениями) // Бюллетень международных договоров, 2001. № 3.
8. Дженис М., Кэй Р., Брэдли Э. Европейское право в области прав человека (Практика и комментарии). М., 1997. С. 248-250.
9. Европейский Суд по правам человека. Избранные решения: в 2 т. М., 2000. Т. 2. С. 106.
10. Бюллетень Европейского Суда по правам человека, 2009. № 3.
11. Европейская хартия об основных социальных правах трудящихся (Страсбург, 9 декабря 1989 г.) // Бюллетень международных договоров, 2010. С. 17-67.
12. *Неверова А.С.* К вопросу о терминологической сущности понятия «международный трудовой кодекс». Современные проблемы науки и образования, 2010. № 1. С. 136.
13. Конвенция № 151 МОТ от 27.06.1978 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» (Женева, 27 июня 1978г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1957 - 1990. Т. II. Женева. Международное бюро труда, 1991. С. 1883-1887.

ВОСПИТАНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ КАК СИСТЕМА

Карсанов Э.Х.

Карсанов Эдуард Хаджимуссаевич – кандидат педагогических наук, начальник факультета, факультет подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования,

*Санкт-Петербургский военный институт войск национальной гвардии РФ,
г. Санкт-Петербург*

Аннотация: в статье анализируется воспитание как система. Описываются его ключевые элементы.

Ключевые слова: воспитание, военнослужащие, система.

Успешное выполнение задач военнослужащими войск национальной гвардии РФ обуславливает необходимость организации работы с личным составом. Важное место в работе с личным составом занимает его воспитание, главным результатом которого является оптимальный уровень морально-психологического состояния личного состава военнослужащих войск национальной гвардии РФ [2]. Реализация каждого из направлений воспитания личного состава (нравственное, профессиональное, государственно-патриотическое, защита от негативного информационно-психологического воздействия) требует опоры на научный подход.

Научная разработка проблем воспитания военнослужащих усложняется многозначностью трактовок феномена «воспитание», содержание которого в различные исторические периоды значительно менялось. Семантический анализ позволяет рассматривать воспитание как глубоко гуманный и не противоречащий личным интересам человека процесс его социализации, развития вследствие педагогически целесообразного обеспечения его жизнедеятельности.

В такой интерпретации воспитание предполагает включение воспитуемого в специально организованные и воспринимаемые им как лично и общественно значимые дела (обстоятельства), осуществляемые совместно с другими воспитуемыми (отношения), в которых он мог бы накапливать общественно одобряемый и необходимый индивидуальный жизненный опыт посредством успешной самореализации в социально-полезной деятельности (сознание формируется в деятельности и через деятельность). Для военнослужащих войск национальной гвардии речь идет о боевой подготовке, служебно-боевой, хозяйственно-бытовой, внутриколлективной, досуговой и других областях их жизни [1, с. 140].

В современном понимании, воспитание военнослужащих следует рассматривать как организованную с педагогических позиций воинскую деятельность военнослужащих, в процессе которой они вступают в систему специально созданных отношений, взаимодействий и обстоятельств, обеспечивающих их творческую самореализацию, непрерывное личностное и профессиональное развитие, накопление общественно одобряемого жизненного и профессионального опыта, формирование качеств, необходимых для безусловного и безупречного выполнения своего воинского долга [3, с.144-149]. По мнению ученого, воспитание военнослужащих всегда включает в себя организацию их лично и социально значимой деятельности, наполненной смыслом (моральными, правовыми и другими ценностями). С учетом такого понимания организацию воспитания военнослужащих важно правильно понимать с позиций системного подхода.

Развитию представлений о воспитании как системе во многом способствуют идеи, изложенные А.П. Шарухиным [1, с. 53-56]. Воспитание курсантов ВООВО войск национальной гвардии РФ как система представляет собой единый структурный и

функциональный комплекс, которые обеспечивает организованное и целенаправленное протекание процессов обучения, воспитания, развития военнослужащего как субъекта, личности и индивидуальности, а также формирования подразделения как воинского коллектива. Ниже в Табл. 1. представлены основные компоненты воспитания.

Таблица 1. Воспитание военнослужащих как система

№	Компоненты системы воспитания военнослужащих	Содержание компонента
1	Целевой блок	<p>1.1. Педагогические цели, содержание которых раскрывает:</p> <ul style="list-style-type: none"> – характеристики (модель) солдат, сержантов и офицеров как субъектов воинской деятельности, личностей и индивидуальностей; – характеристики модель взаимоотношений между военнослужащими, присущих воинскому коллективу. <p>1.2. Конкретные учебно-воспитательные задачи, решаемые в процессе службы, учебы, быта, досуга, организации взаимоотношений между военнослужащими (вооружение знаниями, навыками, компетенциями, развитие свойств и качеств, формирование психологических состояний и др.).</p>
2	Содержательный блок	<p>2.1. Тематическое содержание программ воспитания, посвященных военно-гуманитарным, военно-техническим, тактическим и другим вопросам.</p> <p>2.2. Тематическое содержание специальных воспитательных мероприятий нравственного, государственно-патриотического, воинского, правового, общекультурного, военно-экономического, военно-экологического характера.</p> <p>2.3. Содержание повседневных вопросов бытового обеспечения военнослужащих, культуры взаимоотношений и других вопросов, связанных со справедливостью, заботой о подчиненных, развитием дружбы и войскового товарищества, проявлением организованности, смекалки, выносливости, выдержки и т.д.</p>
3	Субъектно-личностный блок	<p>3.1. Организаторы и непосредственные исполнители планов и программ обучения, воспитания и развития военнослужащих:</p> <p>3.1.1. Командиры (начальники), имеющие подчиненных.</p> <p>3.1.2. Начальники, не имеющие подчиненных, но обладающие дисциплинарными правами по отношению к военнослужащим воинской части.</p> <p>3.1.3. Воинские коллективы (воинский коллектив).</p> <p>3.1.4. Общественные организации воинских частей.</p> <p>3.1.5. Дежурная служба.</p> <p>3.1.6. Музей, клуб, библиотека, кафе и др.</p> <p>3.2. Военнослужащие, выступающие в роли подчиненных и осуществляющие целесообразно организованную с педагогической точки зрения служебно-боевую, учебную, хозяйственно-бытовую, досуговую, внутриколлективную и самообразовательную деятельность, выступающую фактором их разностороннего развития как субъектов, личностей и индивидуальностей.</p>
4	Средовой блок	<p>4.1. Педагогически обоснованные межролевые и межличностные отношения (начальник-подчиненный, старший-младший, товарищ-товарищ).</p> <p>4.2. Обучающие, воспитывающие и развивающие условия и обстоятельства (созданные и имеющиеся в служебной и боевой, учебной, хозяйственно-бытовой, досуговой и внутриколлективной сферах жизнедеятельности военнослужащих).</p>

5	Технологический блок	5.1. Система методов, форм, технологий обучения. 5.2. Система методов, форм, технологий воспитания. 5.3. Система методов, форм, технологий самообразования и саморазвития. 5.4. Система принципов и правил обучения, воспитания, развития военнослужащих.
6	Управленческий блок	6.1. Цели управления (эффективное функционирование и развитие педагогической системы). 6.2. Способы управления педагогической системой (сбор и анализ информации; принятие решения; планирование учебно-воспитательного процесса; постановка задач; оказание помощи в их решении; контроль и корректировка).
7	Блок результатов	7.1. Степень готовности/неготовности военнослужащего к безусловному и безупречному выполнению воинского долга (знания, умения, навыки, компетенции, доминирующие потребности, цели, взгляды, убеждения, идеалы, ценностные ориентиры, установки, физические, волевые и интеллектуальные свойства, чувства, качества). 7.2. Степень готовности/неготовности подразделения к безусловному и безупречному выполнению поставленных задач (слаженность, морально-психологический климат, достигнутые результаты, удовлетворенность каждого от нахождения в воинском коллективе).

Правильно организованная система воспитания военнослужащих должна включать в себя:

- комплекс воспитательных целей, отражающих качественные характеристики современного военнослужащего в соответствии с потребностями общества, государства, практики деятельности войск национальной гвардии и его индивидуальных потребностей;

- формирование и развитие солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров в соответствии с поставленными воспитательными целями;

- управляемую со субъектов воспитания служебно-боевую, учебную, хозяйственно-бытовую, досуговую и внутриколлективную деятельность военнослужащих, а также деятельность по самосовершенствованию в соответствии с осознанным идеалом личности военнослужащего войск национальной гвардии Российской Федерации;

- педагогически целесообразно организованную социально культурную среду жизни и деятельности военнослужащих войск национальной гвардии РФ.

Обозначенный в статье системный подход к воспитанию, сформулированный А.П. Шарухиным является универсальным, и выступает важным методологическим ориентиром для научной разработки направлений воспитания личного состава военнослужащих, необходимость которых регламентируется внутренними документами войск национальной гвардии РФ.

Список литературы

1. *Карсанов Э.Х., Шарухин А.П.* Общая педагогика. Обучение и воспитание / Учебное пособие. СПб.: СПВИ ВНГ РФ, 2017. 400 с.
2. Приказ от 14.11.2017 № 487 «Об утверждении Положения об организации работы с личным составом в войсках национальной гвардии Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2016. № 41, С. 5802.
3. *Шарухин А.П.* Военная педагогика / Учебное пособие. СПб.: Питер, 2017. 576 с.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

РОЛЬ ЕВРОПЕЙСКОГО ПАРЛАМЕНТА В ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЕ ЕС

Архангельская Н.С.

*Архангельская Наталья Сергеевна – магистр,
направление: международные отношения,
кафедра зарубежного регионоведения и внешней политики,
Российский государственный гуманитарный университет, г. Москва*

Аннотация: в статье проанализирована структура Европейского парламент. Подробно рассмотрен функционал каждого из комитетов.

Ключевые слова: Европейский парламент, парламентаризм, Европейский союз.

Европейский парламент (ЕП) – удивительная организация. Европейский парламент представлен 751 депутатом [1], которые напрямую избираются гражданами государств — членов ЕС на пятилетний срок полномочий.

В отличие от депутатов, Председатель Европарламента наделяется полномочиями на два с половиной года. Объединение членов Европейского парламента не происходит по национальному признаку, а согласно политической ориентации. Законодательная деятельность является главной компетенцией Европейского парламента. Вместе с тем, практически любое решение Совета ЕС требует запроса мнения Парламента или его одобрения [2].

Европарламент – единственный институт ЕС, избираемый прямым голосованием. В ведении Европейского парламента находится законодательство ЕС [5], Европарламент имеет право осуществлять демократический контроль над любыми институтами ЕС. Европарламент имеет право контролировать даже ключевой исполнительный орган – Комиссию ЕС.

Нельзя забывать, что Европарламент обладает определенным влиянием на общественное мнение граждан Европы, а с момента вступления в силу Лиссабонского договора две ключевые фракции получили серьезный инструмент для контроля над назначениями в ключевой исполнительный орган ЕС – Еврокомиссию.

Типично, что общего институционального механизма, регулирующего выборы депутатов Европарламента, не существует. Право устанавливать собственные национальные правила имеет каждое из 28 государств ЕС. Пассивное избирательное право предоставляется гражданам стран ЕС согласно национальному законодательству о внутренних выборах. В большинстве стран право голоса предоставлено лицам старше 18 лет. Граждане ЕС имеют право быть избранными в Европарламент в любой стране ЕС, но баллотироваться они могут только в одной стране [6].

Последние выборы в Европейский парламент прошли в 2014 году и выявили ряд интересных тенденций в развитии политической системы ЕС, изменении электоральных настроений и политических технологий.

Структура комитетов Европарламента. Европейский парламент состоит из комитетов, за каждым из которых закреплены свои полномочия. При этом парламентские комитеты могут иметь внутреннюю и/или внешнюю компетенцию в Европейском Союзе (ЕС). Внутренняя компетенция относится к территории ЕС, а внешняя применяется за ее пределами.

Комитет по иностранным делам (АFЕТ) [внутренняя]: Комитет принимает решения о распределении европейских средств для продвижения интересов и ценностей Союза за пределами его границ, а также, наблюдая за процессом его расширения, определяет ту форму, которую он примет в будущем. Он также

рассматривает все международные соглашения, определяющие роль ЕС в мире, в частности, соглашения об ассоциации и рамочные соглашения, которые Евросоюз заключает со своими многочисленными партнерами. Также комитет следит за работой других европейских учреждений, в частности, Еврокомиссии и Европейской службы внешних действий (ЕСВД) [3].

Комитет парламента по бюджету (BUDG) [внутренняя]: Иногда Европарламент называют «финансовым органом», потому что именно он принимает бюджеты Евросоюза. Комитет обсуждает будущие бюджеты и работает со всеми их элементами.

Комитет по экономическим и валютным вопросам (ECON) [по большей части внутренняя]: Комитет отвечает за вопросы, имеющие отношение к Экономическому и валютному союзу (ЭВС), к руководству финансовыми службами, свободному движению капиталов и платежей, к налоговой политике и политике в области конкуренции, а также к международной финансовой системе.

Комитет по занятости и социальным вопросам (EMPL) [внутренняя]: Комитет компетентен по большей части в области политики занятости и во всех аспектах, имеющих отношение к социальной политике, к условиям труда, к профессиональному обучению, к свободному движению работников и пенсионеров.

Комитет по промышленности, исследованиям и энергетике (ITRE) [по большей части внутренняя]: Комитет следит за тем, чтобы благодаря правовой и экономической базе Евросоюза его промышленный сектор приобретал более инновационный характер. Он способствует развитию малого и среднего бизнеса на европейском уровне, внедрению цифрового рынка и поиску решений для обеспечения энергетической безопасности Европы.

Комитет по вопросам внутреннего рынка и защиты прав потребителей (IMCO) [внутренняя]: Комитет отвечает за вопросы, связанные с обзором и контролем законодательства, регулирующего свободное движение товаров, услуг, специалистов, а также таможенную политику, стандартизацию и защиту экономических интересов потребителей в рамках ЕС.

Комитет по транспорту и туризму (TRAN) [внутренняя]: Комитет разрабатывает правовые инструменты в сфере транспорта, туризма и почтового обслуживания в ЕС.

Комитет по региональному развитию (REGI) [внутренняя]: Комитет отвечает за региональное развитие и политику сплочения на основе международных соглашений. Комитет работает в тесном сотрудничестве с Европейским советом и комиссией, с Комитетом по регионам, с организациями по межрегиональному сотрудничеству, с местными и региональными органами власти, создавая законодательную базу для регионального развития и политики сплочения, в том числе на городском уровне.

Комитет по сельскому хозяйству и развитию сельских районов (AGRI) [внутренняя]: Комитет работает в следующих направлениях: единая сельскохозяйственная политика (ЕСП), здоровье и благополучие животных, здоровье растений, качество сельскохозяйственной продукции, лесное хозяйство и агролесомелиорация[3].

Комитет по рыболовству (PECH) [внутренняя]: Комитет занимается рыболовной политикой и примирением различных интересов в целях обеспечения устойчивого и существования морской среды, рыбных запасов, рыболовов, а также отраслей промышленности, связанных с рыболовством, и населения прибрежных районов.

Комитет по образованию и культуре (CULT) [внутренняя]: Комитет занимается всем, что связано с культурными аспектами Евросоюза, с распространением культуры, культурного наследия, с культурным и языковым разнообразием через образование, аудиовизуальную политику или культурно-образовательные аспекты информационного общества, молодежи и спорта.

Комитет по гражданским свободам, правосудию и внутренним делам (LIBE) [внутренняя]: Комитет отвечает за законодательство и демократический контроль за государственной политикой в области правосудия и внутренних дел. Он гарантирует соблюдение внутри Евросоюза Хартии ЕС об основных правах и свобод человека и Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод, а также усиление европейского гражданства. Комитет, в частности, занимается борьбой с международной преступностью и терроризмом, защитой основных прав и свобод человека, защитой личных данных и конфиденциальности информации, борьбой против дискриминации по признаку расы и этнического происхождения, религии и убеждений, инвалидности, возраста и сексуальной ориентации.

Комитет по конституционным вопросам (AFCO) [внутренняя]: Комитет занимается оценкой применения нововведений Лиссабонского договора и на основании этих оценок предлагает реформы.

Подкомитет по вопросам прав человека (DROI) [внешняя]: Этот подкомитет Комитета по иностранным делам занимается в основном всеми вопросами, связанными с правами человека, с защитой меньшинств и утверждением демократических ценностей в странах, находящихся за пределами Евросоюза. Подкомитет ПЧ ежегодно вручает премию Андрея Сахарова лицам и организациям, сделавшим вклад в защиту прав человека.

Подкомитет по вопросам безопасности и обороны (SEDE) [внешняя]: Данный подкомитет Комитета по иностранным делам отвечает за применение единой политики в области безопасности и обороны (ЕПБО). Целью ЕПБО является усиление участия Евросоюза в международном урегулировании военных и гражданских кризисных ситуаций.

Комитет по развитию (DEVE) [внешняя]: Комитет оказывает поддержку и выполняет парламентский контроль за использованием помощи в целях развития; он участвует в выделении Евросоюзом бюджета на цели помощи и участвует в разработке законодательства в этой связи. Миссией Комитета является контроль за деятельностью Европейского Комитета и Службы внешних действий, а также всех субъектов, использующих средства Евросоюза, предназначенные для оказания помощи. Комитет по развитию регулярно созывает чиновников, заинтересованных сторон и экспертов всех стран для обсуждения решений и получения сведений о проблемах на местах.

Комитет по международной торговле (INTA) [внешняя]: Комитет участвует в определении коммерческой политики Евросоюза и призвана гарантировать, чтобы эта политика не нарушала демократические принципы ЕС. Работа комитета может оказывать огромное влияние на местах, так как коммерческое законодательство и международные коммерческие соглашения могут применяться лишь с согласия Европарламента.

Комитет по бюджетному контролю (CONT) [внешняя и внутренняя]: Комитет контролирует использование средств бюджета Евросоюза (примерно 130 млрд евро в год). Бюджетом в основном управляет Еврокомиссия, которая тратит 80% бюджета в странах-участниках и примерно 13% во всех остальных странах. Оставшиеся 7% выделяются на административные нужды. Комитет проверяет, чтобы ресурсы использовались корректно и чтобы политические цели были достигнуты. Совместно с Европейским судом аудиторов Комитет контролирует Европейское бюро по борьбе против мошенничества и Европейский инвестиционный банк.

Комитет по вопросам окружающей среды, общественного здоровья и безопасности пищевых продуктов (ENVI) [внешняя и внутренняя]: Комитет отвечает за целый ряд областей политики, например, политика по вопросам загрязнения воздуха и воды, управление отходами и защита биоразнообразия. В центре внимания Комитета находится, прежде всего, борьба против изменения климата. Эта проблема является

приоритетной среди стратегических задач с учетом будущих саммитов по изменению климата.

Комитет по правовым вопросам (JURI) [внутренняя и внешняя]: Комитет отвечает за всю сферу интеллектуальной собственности. Комитет будет продолжать свою работу над реформированием норм, управляющих брендами, коммерческими тайнами и будущим авторских прав внутри Евросоюза, опираясь на предыдущую работу в области управления правами на цифровую информацию и защиты авторских прав в информационном обществе.

Комитет по правам женщин и гендерному равенству (FEMM) [внутренняя и внешняя]: Комитет компетентен во всех вопросах, связанных с женщинами и гендерным равенством. Работа Комитета в основном связана с разрывом в оплате труда между мужчинами и женщинами, бедностью среди женщин, недопредставленностью женщин в руководящих органах, с правами в сфере полового и репродуктивного здоровья, с торговлей людьми и насилием в отношении женщин и девочек.

Комитет по рассмотрению петиций (PETI) [внутренняя и внешняя]: Комитет занимается петициями, которые приходят в Европарламент. В соответствии с международными договорами все граждане ЕС имеют право обращаться в Европейский парламент по всем проблемам, встречающимся в каждодневной жизни, при условии, что их вопрос относится к сфере полномочий ЕС.

Таким образом, наметилась тенденция на усиление роли Европарламента в институциональной структуре ЕС, что связано с увеличением его полномочий по контролю над процессом принятия решений. В качестве примера можно привести установление бюджета ЕС, который парламент теперь принимает совместно с Советом ЕС. Кроме этого, большую часть международных расходов должны также одобрить депутаты Европарламента. Существует ряд важных функций, которые Европарламент выполняет вместе с Комиссией. Важнейшим нововведением можно также считать то, что на пост президента Еврокомиссии европейские партии выдвигают своего ведущего кандидата, которого потом выбирает Европарламент простым большинством голосов (необходимо собрать 376 голосов). Этот процесс выдвижения лидеров от наиболее влиятельных партий, принятый в марте 2014 года, широко обсуждается на европейском уровне и задает новые рамки политическому процессу в Брюсселе.

Правовая государственность и парламентаризм на сегодня являются значимыми теоретическими конструкциями и как принципы восприняты в конституциях многих государств. При этом признаки правового государства пересекаются с особенностями парламентаризма.

Список литературы

1. *Добровольский В.* Граждане 28 стран ЕС начинают выбирать 751 депутата Европарламента // РИА Новости. [Электронный ресурс], 2014. Режим доступа: <https://ria.ru/world/20140522/1008786870.html> (дата обращения: 15.05.2018).
2. *Прошикова Д.* Реформирование Европейского парламента согласно Лиссабонскому договору // Интелрос. [Электронный ресурс], 2012. Режим доступа: <http://www.intelros.ru/readroom/mir-i-politika/m7-2012/15547-reformirovanie-evropeyskogo-parlamenta-soglasno-lissabonskomu-dogovoru.html/> (дата обращения: 05.05.2018).
3. *Шабалина В.С. Шенелев М.А.* Политические сети и интеграция в Европейском союзе. Тенденции развития науки и образования. № 34-2, 2018. С. 59-62.
4. *Шаповалов Н.И.* Европейский парламент, тенденции становления. Международное право и сравнительное правоведение. Вестн. Волгогр. гос. ун-та. Сер. 5, Юриспруд. 2015. № 3 (28). С. 198-204

5. European Parliament // European Parliament. [Электронный ресурс], 2018. Режим доступа: <http://www.europarl.europa.eu/portal/en/> (дата обращения: 15.04.2018).
6. European Parliament. "Copenhagen Parliamentary Guidelines". Guidelines for relations between governments and Parliaments on Community issues (instructive minimum standards). Text adopted at the XXVIII Conference of Committees for European and Community Affairs of the European Union Parliaments (COSAC). Brussels, 27 January 2003 // Official Journal of the European Union. 2.7. 2003. С 154. P. 1-2.

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

ИЗДАТЕЛЬСТВО
«НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ»

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
153008, Г. ИВАНОВО, УЛ. ЛЕЖНЕВСКАЯ, Д. 55, 4 ЭТАЖ
ТЕЛ.: +7 (910) 690-15-09.

[HTTPS://SCIENTIFICPUBLICATION.RU](https://scientificpublication.ru)
EMAIL: [INFO@SCIENTIFICPUBLICATIONS.RU](mailto:info@scientificpublications.ru)

ИЗДАТЕЛЬ:
ООО «ОЛИМП»
УЧРЕДИТЕЛЬ: ВАЛЬЦЕВ СЕРГЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ
117321, Г. МОСКВА, УЛ. ПРОФСОЮЗНАЯ, Д. 140



ИЗДАТЕЛЬСТВО «НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ»
[HTTPS://SCIENTIFICPUBLICATIONS.RU](https://scientificpublications.ru)
EMAIL: [INFO@SCIENTIFICPUBLICATIONS.RU](mailto:info@scientificpublications.ru)

 **РОСКОНАДЗОР**
СВИДЕТЕЛЬСТВО ЭЛ № ФС 77–65699



INTERNATIONAL STANDARD
SERIAL NUMBER 2542-081X

Российская
книжная палата
ТАСС

 Google™
scholar

 **РОССИЙСКИЙ
ИМПАКТ-ФАКТОР**
IMPACT-FACTOR.RU



Вы можете свободно делиться (обмениваться) — копировать и распространять материалы и создавать новое, опираясь на эти материалы, с **ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ** указанием авторства. Подробнее о правилах цитирования: <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.ru>

ЦЕНА СВОБОДНАЯ